الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

**جامعة محمد بوضياف بالمسيلة**

كلية الآداب والعلوم الاجتماعية

تحت الرعاية السامية للسيد رئيس الجامعة

ينظـــم

**قسم علم الاجتماع و الديموغرافيا**

**الملتقى الوطني الثاني حول:**

# تنمية الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية بين البرامج النظرية والممارسات الواقعية

يومي 21/20 أفريل 2009

## إشكاليــة الملتــقى

قبل سنوات قليلة كان الاهتمام بشؤون الموارد البشرية ينحصر في عدد قليل من المتخصصين الذين يعملون في قسم أو إدارة الأفراد والموارد البشرية " يختصون بكافة المسائل الإجرائية المتصلة باستقطاب الأفراد وتنفيذ سياسات المؤسسة في أمور المفاضلة والاختيار بين المتقدمين لشغل الوظائف،ثم إنهاء إجراءات التعيين وإسناد العمل لمن يقع عليه الاختيار. وكانت مهام إدارة الموارد البشرية تشمل متابعة الشؤون الوظيفية للعاملين من حيث احتساب الرواتب، وضبط الوقت، وتطبيق اللوائح في شأن المخالفات التي قد تصدر منهم، وتنفيذ إجراءات الإجازات على اختلاف أنواعها، ومباشرة الرعاية الطبية والاجتماعية وتنفيذ نظم تقييم الأداء وأعمال التدريب والتنمية التي يشير إليها المديرون المختصون،ثم متابعة إجراءات إنهاء الخدمة في نهاية التقاعد وغيرها من الإجراءات الروتينية.

فالإدارة العليا في معظم المؤسسات لم تول المورد البشري الاهتمام المناسب ولم تهتم بتنمية قدراته الإبداعية وجعله الركيزة الأساسية لتحقيق التفوق التنافسي. ففي تلك الظروف المتصفة أساسا بالاستقرار لم يمثل الحصول على الموارد البشرية المطلوبة مشكلة، كما أن مستويات المهارة المطلوبة لم يكن يتطلب عناية خاصة في محاولات البحث عن الموارد البشرية أو التعامل معها.

لكن الشيء الملاحظ عند الكثير من مؤسساتنا الجزائرية أنها لا تزال ترى في العنصر البشري عاملا من عوامل الإنتاج، يخضع للنظم واللوائح والإجراءات اللازمة لأداء المهام المسندة إليه دون أن تترك له فرصة للتفكير أو الإبداع أو الحرية في اتخاذ القرار. وذلك على الرغم مما شهدته الجزائر من محاولات في مجال الاهتمام بالعنصر البشري، من خلال إنشاء مراكز للتدريب والتكوين في العديد من المناطق.

ومن هذا المنطلق فإن إشكالية الملتقى تتمحور حول تنمية الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية بين البرامج النظرية والممارسات الواقعية، خاصة من خلال التحولات الجذرية التي عرفتها الجزائر في العشرية الأخيرة في سياساتها التنموية و توجهها نحو اقتصاد السوق والخوصصة و ما يتطلبه ذلك من تغيير في كافة وظائف ونشاطات المؤسسة.

ومنه نتساءل عن واقع تنمية الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية ؟ وما مدى فعالية البرامج و السياسات المسطرة لتطوير وتنمية المورد البشري فيها؟

## أهـداف الملتــقى

1- تشخيص موضوعي و علمي لواقع التنمية البشرية في الجزائر.

2- مناقشة علمية للإصلاحات و البرامج التنموية بين الأهداف النظرية و المعطيات الميدانية.

3- فتح باب الحوار والتفاعل بين الجامعة و المؤسسات الاقتصادية بما يخدم التنمية الوطنية الشاملة.

4- السعي للحصول على موارد بشرية ذات كفاءة تستجيب للتطلعات وتتجاوز الصعوبات.

## *محاور الملتقى*

1-خصائص ومواصفات المورد البشري في المؤسسة الجزائرية.

2-السياسات والبرامج التي اعتمدت في تطوير وتنمية الموارد البشرية في الجزائر.

3-دور تنمية الموارد البشرية في تنمية المجتمع.

4-الموارد البشرية والعولمة.

5-الموارد البشرية والتكنولوجيات الحديثة

## شروط قبول المداخلات

- ضرورة التقيد بالمنهج العلمي المتعارف عليه في البحوث العلمية
- لا تخرج المشاركة عن محاور الملتقى.
- ألا يكون البحث قد سبق نشره أو عرضه بملتقى آخر
- المداخلات تكتب على ورق A4 وبخط – Simplified Arabic- بحجم 14 للمداخلات بالعربية، و Time new roman و بخط 12 للمداخلات باللغة الأجنبية، مع إرفاق المداخلة بقرص مضغوط.
- آخر أجل لإرسال ملخص المداخلة يوم: 2009/03/01.
- آخر أجل لإرسال المداخلات يوم: 2009/03/25.

## المراسلات


ترسل استمارات المشاركين والمداخلات باسم رئيس اللجنة العلمية للملتقى على العنوان البريدي التالي: قسم علم الاجتماع، جامعة محمد بوضياف ص.ب 166 اشبيلية – المسيلة -28003-

الهاتف / القسم: 035.553574.

الكلية / الفاكس: 035.559630.

البريد الالكتروني:

yacine_b71@yahoo.fr

mostboudjellal@yahoo.fr

للاستفسار والاستعلام يمكنكم الاتصال بالأرقام التالية:

07.72.38.37.13

07.71.13.32.46


## استمـارة المشـاركة

اللقب والاسم :.....

الوظيفة :.....

الرتبة :.....

المؤسسة :.....

الهاتف :.....-النقال:.....

الفاكس :.....

البريد الالكتروني :.....

محور المداخلة :.....

## عنوان المداخلة

.....

## ملخص المداخلة

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....