



الإتحاد العام للعمال الجزائريين

الاتحاد الولائي- بالمسيلة-

الاتحاد المحلي- بالمسيلة-



الفرع النقابي ا.ع.ع.ج لجامعة محمد بوضياف - المسيلة

محضر لقاء الفرع النقابي للإتحاد العام للعمال الجزائريين

مع السيد: مدير الجامعة

تبعاً للمراسلة رقم 59/أ.خ.و/المؤرخة في 2018/01/24 و الموجهة إلى السادة مدراء مؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي التي تؤكد على ضرورة تفعيل قواعد الحوار مع الشركاء الاجتماعيين بهدف تكريس نهج الحوار و التشاور لمعالجة كافة الانشغالات المطروحة و المشروعة للأسرة الجامعية بكل مكوناتها.

وعلى هذا الأساس تم عقد اجتماع الفرع النقابي للجامعة مع السيد مدير الجامعة و ذلك يوم الثلاثاء 2018/02/20 في قاعة الاجتماعات برئاسة الجامعة و هذا بحضور السيد الأمين العام للجامعة و المكلف بدائرة الإعلام و ذلك من أجل مناقشة جدول الأعمال التالي:

- ❖ التوظيف
- ❖ الأمن الجامعي
- ❖ السكن
- ❖ التربصات بالخارج
- ❖ منحة المنطقة
- ❖ لجنة الشؤون الاجتماعية

بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد : مدير الجامعة الذي رحب بأعضاء الفرع النقابي و شكرهم على مدى حرصهم و اهتمامهم بكل ما يخص العمال و الموظفين و الجامعة عموماً وبعدها مباشرة اخذ الأمين العام للفرع النقابي السيد: زيتوني عبد الله الكلمة حيث شكر السيد مدير الجامعة على تلبينه للدعوة و استعداده للإستماع و التجاوب لجميع الانشغالات المطروحة في هذا اللقاء و مرحباً بجميع الحضور الكرام و داعياً الى تكاثف الجهود على حد سواء إدارة و نقابة من أجل معالجة جميع المطالب المشروعة التي تخص الحياة المهنية للعمال و الموظفين. و بعدها مباشرة تم التطرق إلى جدول الأعمال السالف الذكر نقطة بنقطة.

النقطة الأولى: التوظيف:

- مراكز الامتحان: بعد ملاحظتنا لنتائج الامتحانات في مسابقات التوظيف الخارجية و الخاصة بأعوان الأمن و العمال المهنيين و التي لم تكن نتائجها مرضية بسبب توظيف أشخاص غير مؤهلين للقيام بالأعمال الموكلة إليهم و الحساسية و بعد النقاش المتبادل اتفق أعضاء الفرع النقابي مع السيد: مدير الجامعة على السعي مع قطاع التوظيف العمومي في إعادة النظر في تعيين مراكز الامتحان الخاصة بأعوان الأمن و العمال المهنيين

و كذا جميع الرتب الأخرى التي تخص الترقية الداخلية من اجل الرفع من نوعية الناجحين طبقا للتنظيم المعمول به

- أما بخصوص إعداد مخطط التسيير السنوي للموارد البشرية للسنة المالية 2018 فقد تم الاتفاق مع السيد: مدير الجامعة على كيفية اختيار نوعية المناصب المطلوبة داخل الجامعة (الترقية والتوظيف) وإعطاء الأولوية في الترقية للموظفين الذين تحصلوا على شهادات بعد توظيفهم و كذلك الترقية إلى رتب أعلى سواء على أساس الشهادة أو على أساس الامتحان المهني و تطبيق التعليم الأخيرة التي تنص على بدء الترقية و التوظيف مباشرة بعد دخول الميزانية و تأشيرها دون انتظار المصادقة على مخطط التسيير السنوي للموارد البشرية.

-**المناصب النوعية :** وبعد المناقشة ألع أعضاء الفرع النقابي بخصوص هذا الموضوع على منحها لمن تتوفر فيهم الشروط القانونية وتجنب المحاباة والمحسوبية ، و كذا المناصب النوعية الخاصة بتعيين مسؤولي المخابر والمدراء الفرعيين والتي تم رفضها من طرف مصالح الرقابة المالية طالبنا من مدير الجامعة التدخل لتسوية هذا الإشكال عن طريق مراسلة الوصاية بخصوص هذا الموضوع حيث وعدنا بالتكفل بذلك.

- بخصوص المناصب المحررة المرفوضة على مستوى الرقابة المالية فقد أمر السيد المدير الأمين العام للجامعة بمراسلة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة المالية قبل 15 مارس 2018 لتسوية هذا الموضوع.

-**ف/ي** قضية إدماج عمال المكتبات و المخابر في القانون الخاص بأسلاك التعليم العالي والبحث العلمي فقد اتفقنا على مراسلة الوزارة لفتح المجال مرة ثانية لوضع طلبات الموظفين للدخول في هذا القانون الخاص و الذي يتضمن امتيازات خاصة.

العمال المتعاقدين: لقد ألع أعضاء الفرع النقابي بخصوص هذه النقطة على مراسلة الوزارة لإدماج العمال المتعاقدين في مناصب عملهم للاستفادة من جميع الامتيازات من حيث الترقية في الدرجة وفي المنصب وجميع الامتيازات الأخرى أما بالنسبة لمنحة الخبرة المهنية 1.40 لسنة 2017 التي لم يستفد منها العمال المتعاقدين سوف تسوى في السنة المالية 2018.

- **ف/ي** تكوين العمال في الفترة المسائية والراغبين في الحصول على شهادات من المعهد الوطني للتكوين المهني فقد ألع أعضاء الفرع النقابي على تدخل السيد: مدير الجامعة لعقد اتفاقية مع مدير المعهد للتكوين المهني بالمسيلة لإعطاء فرصة لعمال الجامعة للحصول على شهادات كل فيما يخصه.

النقطة الثانية: الأمن الجامعي

بالنسبة لتعيين مسؤولي الأمن داخل الجامعة تم الإجماع على إعطاء الأولوية لأعلى رتبة لأعوان الوقاية والأمن ، و بالنسبة للحظيرة الغير شرعية الموجودة على مستوى مدخل الجامعة المركزية الجهة الشمالية أمر السيد المدير الأمين العام للجامعة بمراسلة الجهات المختصة لمنع استغلال هذه المداخل من جهات خارجية كما تنطرقنا إلى كيفية حماية أعوان الأمن والحراس أثناء تأدية مهامهم وذلك عن طريق قانون خاص بهذا السلك ينظم ساعات العمل وأفواج المداومة وكيفية حمايتهم ، وطالبنا بمنحة خاصة بمسؤولي الأمن ورؤساء الأفواج.

النقطة الثالثة: السكن:

حيث وافق مدير الجامعة على تشكيل لجنة السكن الخاصة بالعمال وفق القانون لمباشرة مهامها ، بالإضافة إلى ذلك تقدم الفرع النقابي بطلب للسيد المدير من أجل مراسلة والي الولاية من أجل تخصيص حصص سكنية بمختلف الصيغ أو قطع أراضي صالحة للبناء لفائدة العمال و الموظفين، وتفعيل التعليم الخاصة بالحصص السكنية الموجهة لقطاع التعليم العالي و البحث العلمي و التي تحدد نسبة 60% للأساتذة و 40% للعمال.

النقطة الرابعة: التربصات بالخارج:

ف/ي المتحصلين على شهادة جامعة التكوين المتواصل، في هذا الموضوع أمر السيد المدير الأمين العام للجامعة بالاتصال بوزارة التعليم العالي ووزارة المالية لتوضيح هذا الإشكال، وبالنسبة لمنح التربصات القصيرة المدى الخاصة بالعمال لقد تم الاتفاق على توزيعها على مستوى الكليات أما المصالح المشتركة تكون على مستوى الأمانة العامة ، وتوزع هذه التربصات في وقتها المحدد.

النقطة الخامسة: منحة المنطقة 80 % :

- ف/ي منحة الامتياز أو المنطقة 80 % لقد أخذت هذه النقطة حصة الأسد من النقاش و التمسنا من السيد مدير الجامعة مراسلة الوزارة الوصية لطرح انشغال العمال و الموظفين بالجامعة.في هذا الموضوع.

النقطة السادسة: لجنة الخدمات الاجتماعية:

نظرا لتزايد عدد مستخدمي الجامعة من أساتذة وعمال و تزايد متطلبات العمال حيث أصبحت الحصة المخصصة للجنة الخدمات الاجتماعية غير كافية لمتطلبات الأسرة الجامعية من عمال و أساتذة، وهنا طلبنا من مدير الجامعة التوسط لدى الوزارة لرفع الحصة المخصصة للجنة الخدمات الاجتماعية.

المجد و الخلود لشهدائنا الأبرار

عاش الاتحاد العام للعمال الجزائريين

تحيا الجزائر حرة كريمة

نسخة للإعلام :

- وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

-الأمين الولائي للإتحاد العام للعمال الجزائريين

-الاتحاد المحلي للإتحاد العام للعمال الجزائريين

-الفدرالية الوطنية للإتحاد العام للعمال الجزائريين لقطاع التعليم العالي

الأمين العام للفرع النقابي

بنعوني عبد الله

مدير الجامعة

مدير الجامعة
بدادي كمال
محمد بوضياف المسيلة