



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم العالي S.N.A.P.E.S



المكتب الولائي لولاية المسيلة.

الفرع النقابي لموظفي وعمال جامعة محمد بوضياف بالمسيلة.

محضر اجتماع .

اجتمع السيد مدير جامعة المسيلة البروفيسور بن واضح الهاشمي يوم الأربعاء 12 أكتوبر 2022 على الساعة التاسعة صباحا بقاعة الاجتماعات برئاسة الجامعة مع ممثلي الفرع النقابي لموظفي وعمال النقابة الوطنية لمستخدمي التعليم العالي s.n.a.p.e.s، ذلك و بحضور السيد الأمين العام للجامعة و المدير الفرعي للمستخدمين و التكوين و المدير الفرعي للنشاطات الثقافية و الرياضية.
في البداية رحب السيد المدير بأعضاء الفرع النقابي مؤكدا على تقاليد جامعة المسيلة على أن أبواب الحوار و التشاور مع الشركاء الإجتماعيين مفتوحة لاستقبال كل الإقتراحات و المبادرات التي تخدم صالح الجامعة و التي يمكن تجسيدها قانونيا و عمليا ليحيل الكلمة للسيد رئيس الفرع النقابي الذي فتح بدوره النقاش شاكرا إدارة جامعة المسيلة على فتح أبواب الحوار و التشاور مع الشركاء الإجتماعيين وتم التطرق إلى :

جدول الأعمال :

الانشغالات المهنية و الاجتماعية لمستخدمي الجامعة من عمال مهنيين و تقنيين و موظفين إداريين و فقا للمحاور الآتية وخلص الإجتماع إلى ما يلي:

1. سعي الإدارة لدى الجهات المختصة لتخصيص حصص سكنية بمختلف الصيغ لمستخدمي جامعة المسيلة.
وتم الاتفاق على مراسلة السيد والي الولاية ومدير السكن من أجل التدخل و تخصيص حصص من مختلف الصيغ الموجودة (اجتماعي و تساهمي - ترقوي مدعم الصيغة الجديدة و كذلك التجزئات الترايية...الخ).
لمستخدمي الجامعة.

2. بالنسبة لتوزيع أموال العمليات خارج الميزانية OHB إبلاغ ممثلي العمال للنقابة المستقلة لمستخدمي التعليم العالي بالقائمة الاسمية للأشخاص المستفيدين و المبالغ المدفوعة لهم مع إعلام الشريك الاجتماعي مستقبلا قبل تنفيذ أية عملية لتجسيد مبدأ الشفافية و لحصر الاستفادة من المنح التشجيعية على مستحقيها.

أين تم الالتزام من طرف السيد المدير و الأمين العام بإعلام الشريك الاجتماعي في كل عملية لتجسيد مبدأ الشفافية بين المستخدمين و توزيعها على مستحقيها وفق القوانين السارية المفعول .

3. إخضاع أعوان الوقاية و الحراس للتكوين المتخصص و عدم اقتصار التكوين الداخلي على المصالح و اختصاصات معينة و استفادة المعنيين من شهادات التكوين المتخصص.

أين تم الاتفاق على برمجة تكوينات ميدانية متعددة لفائدتهم و تكون بصفة دورية وفقا للاتفاقيات المبرمة مع مختلف المؤسسات المتخصصة في هاته المجالات.

4. تعزيز استعمال اللغة الانجليزية في التعليم و التكوين و يتعلق الأمر بتكوين مستخدمي الجامعة (الإطارات) وذلك بتسطير برنامج لتكوين الإطارات في اللغة الإنجليزية.

أين تم إدراج هاته النقطة لتمكين الموظفين من التكوين بالمركز المكثف للغات و مراعاة ظروفهم المادية ، ما يستدعي مساعدتهم بتخفيض المقابل المالي للتكوين ، وستعقد جلسة عمل بهذا الشأن مع مدير الجامعة و مدير المركز ceil والأمين العام للجامعة لإيجاد حل أو صيغة تمكن المستخدمين الاستفادة من دروس الدعم .

5. إشراك نقابة العمال لمستخدمي التعليم العالي SNAPES في مخطط تسيير الموارد البشرية (الحالة ب) حيث اعطى السيد المدير تعليمات بإشراك ممثلين عن النقابة في المخطط .

6. تفعيل دور اللجان المتساوية الأعضاء و عدم حصر مهامها في حضورها للمداورات عمليات الترقية في الدرجة.
7. أولوية التوظيف الداخلي على التوظيف الخارجي (الترقية إدماج العمال المتعاقدين و ذوي الشهادات و ذوي المستوى الدراسي).

8. التكوين و التربصات و ذلك بالشفافية في استفادة الموظفين من التكوين بالخارج بإنشاء لجان انتقاء أكفاء على مستوى الكليات و المعاهد و المصالح المركزية لضمان تكافؤ الفرص بين الموظفين.

9. التوزيع العادل دون محاباة للمناصب النوعية و إعلام الموظفين بقائمة المناصب النوعية الشاغرة و استقبال طلبات الموظفين المؤهلين لشغلها فعليا لضمان مبدأ تكافؤ الفرص بينهم.

10. وقف جميع التحويلات التعسفية بداعي ضرورة المصلحة و تسهيل عمليات التحويل الفردية للموظفين حسب رغبتهم في حدود عدم الإضرار بالسير الحسن للمصالح.

11. تشكيل لجنة السكن تضم ممثلين عن الإدارة و ممثلين عن النقابات وفق النظام الساري المفعول حيث أسدى السيد المدير أمر للأمين العام للجامعة بضرورة تشكيل اللجنة في أقرب وقت ممكن.

12. ضرورة الحوار و هذا بعقد لقاءات دورية ثنائية بين النقابة و مدير الجامعة لمعالجة القضايا المهنية و الاجتماعية لمستخدمي الجامعة و إيجاد الحلول التي ترضي جميع الأطراف.

13. موافقة مدير الجامعة على استحداث صفحة خاصة بالفرع النقابي على موقع الجامعة.

وفي ختام هذا الاجتماع الذي تعرض لكل النقاط بالتحليل و تبادل وجهات النظر والاتفاق حولها أشار السيد مدير الجامعة إلى أنه منذ توليه المنصب ، سارع إلى فتح أبواب التشاور و استقبال ممثلي العمال الذين لم ولن يبخل بشيء يصب في صالحهم و يتماشى مع القانون ، حيث يعتبر الحوار مفتاحا لإيجاد الحلول الضرورية بشرط توفر النيات الحسنة للعمل البناء الذي يعود بالفائدة على الجميع و بالرفع على الجامعة و الوطن.

شرف . إلتزام . مسؤولية .

رئيس الفرع النقابي
لموظفي و عمال الجامعة

رئيس الفرع النقابي
غضبان جلوسول



مكلف بتسيير شؤون إدارة
مديرية جامعة المسيلة
أ. الهاشمي بن واضح

