E.L.F2.S1.03

بطاقة تعريفية بتخصص: التسيير العمومي

المستوى: ليسانس
الميـدان: العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
الفـــرع: علوم التسيير
التخصص: تسيير عمومي

1- مكان التكوين:

الكلية/ المعهد: كلية علوم اقتصادية وتجارية وعلوم التسيير

القسم: علوم التسيير

مرجع قرار التأهيل: قرار رقم 282 المؤرّخ في 07 سبتمبر 2010

2- المشاركون الآخرون:

الشركاء من المؤسسات الأخرى:

المديرية العامة للبحث العلمي والتطوير التكنولوجي، جامعة برج بوعريريج، جامعة باتنة 1، جامعة خنشلة، المركز الجامعي بريكة، جامعة سطيف 2، جامعة قسنطينة 2، جامعة بجاية ....

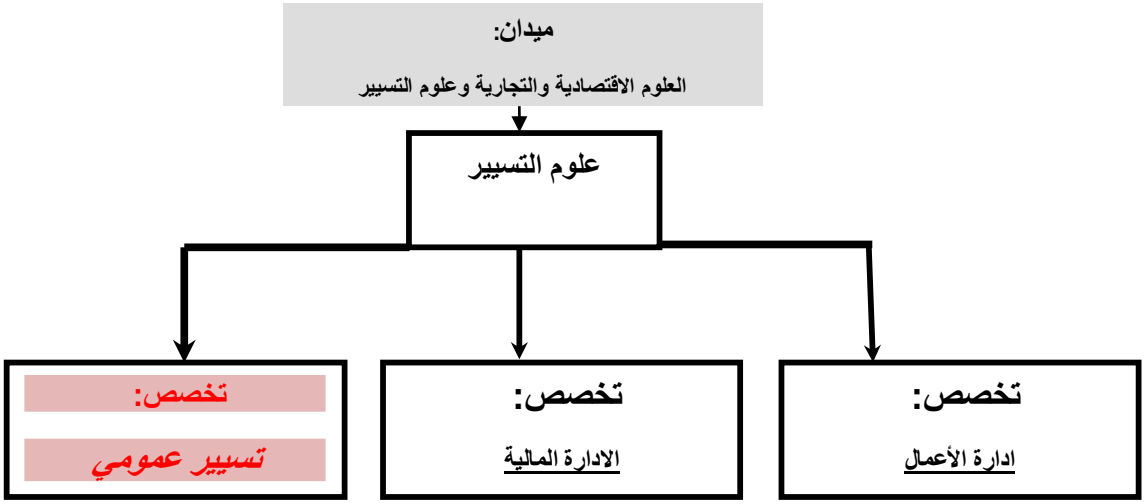
المؤسسات والشركاء الاجتماعيون/الاقتصاديون الآخرون:

مؤسسة لفارج للاسمنت مسيلة، مؤسسة حضنة حليب مسيلة، شركة انتاج الكهرباء مسيلة، مؤسسة صيانة التجهيزات الصناعية، مجمع كوندور برج بوعريريج، الوكالة الوطنية لتدعيم تشغيل الشباب، شركة بريماتاك لانتاج الآجر، مؤسسة مغرب بايب مسيلة، بنك السلام.

الشركاء الدوليون:

جامعة ليل 3 فرنسا، جامعة غازي انقرة - تركيا - ، جامعة المنار تونس، جامعة قفصة - تونس-، جامعة ابن الزهر اغادير - المغرب - ، جامعة بيكس هنغاريا، المدرسة الوطنية العليا للإدارة تولوز - فرنسا- .

3- التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع



4- مضمون التكوين وسياقاته:

يتضمن التكوين في هدا التخصص زيادة المعارف واكتساب المهارات والخبرات في مجال إدارة و تسيير المؤسسات العمومية و تكوين الإطارات الجامعية.
وذلك في سبيل رفع مستوى مجموع الباحثين والدارسين من خلال انفتاحهم على الجوانب المختلفة للإدارة العمومية المعاصرة وأهميتها في تقييم ورسم السياسات الاقتصادية للمؤسسات والهيئات العمومية.

5- أهداف التكوين:

يهدف التكوين في هذا التخصص الى:

- معرفة الوظائف والأساليب الحديثة في إدارة المؤسسات العمومية،
- التعرف على التشريعات والقوانين التي تضبط وتنظم عمل المؤسسات والهيئات العمومية،
- التمكن من التقنيات والوسائل التي تساعد المكون على الإدارة من خلال دراسة قانون الوظيف العمومي، قانون الجبائي ،قانون المنافسة ، القانون الاداري،
- التمكن من التكتولوجيات والوسائل الحديثة في التسيير.

6- المهارات المستهدفة من التكوين:

يستهدف هدا التكوين تطوير المؤهلات و الكفاءات التالية:

- اكتساب مهارات وتقنيات التسيير العمومي،
- التحكم في رسم وتخطيط السياسات الخاصة بالمؤسسات والهيئات العمومية،
- معرفة طرق وأساليب الرقابة وتقييم أداء القطاع العمومي،
- التحكم في اكتساب المهارات الجديدة في القياس والتنبؤ الاقتصادي الخاص بالتسيير العمومي،
- اكتساب مهارة تسيير الموارد البشرية في ظل القانون الوظيف العمومي .

7- الإمكانات المحلية، الجهوية والوطنية لقابلية التوظيف:

يتيح هدا التكوين لخرجيه امكانية التوظيف على مستوى كل مؤسسات القطاع الخاص والعام سواء كانت:

- المؤسسات الخاصة والعمومية
- شؤكات التأمين، الجمارك، البنوك الخاصة والعمومية، قطاع الخدمات، اللوجستيك
- مصالح المالية والميزانية للمؤسسات