

Fiche d'identité de la spécialité:Management

Niveau: Master.

Domaine: S.E.G.C

Filière: Sciences de Gestion.

Spécialité: Management.

1- Localisation de la formation :

Faculté (ou Institut) : Sciences économiques, commerciales et des sciences de gestion.
Département :Sciences de Gestion.
Arrêté n°: 1195 du 09/08/2016.

2- Partenaires extérieurs :

Autres établissements partenaires :

DGRSDT , Université BBA, Université Batna 1, Université Khenchela, Centre universitaire Barika, Université Sétif 2, Université de Constantine 2, Université de Bijaya , ...

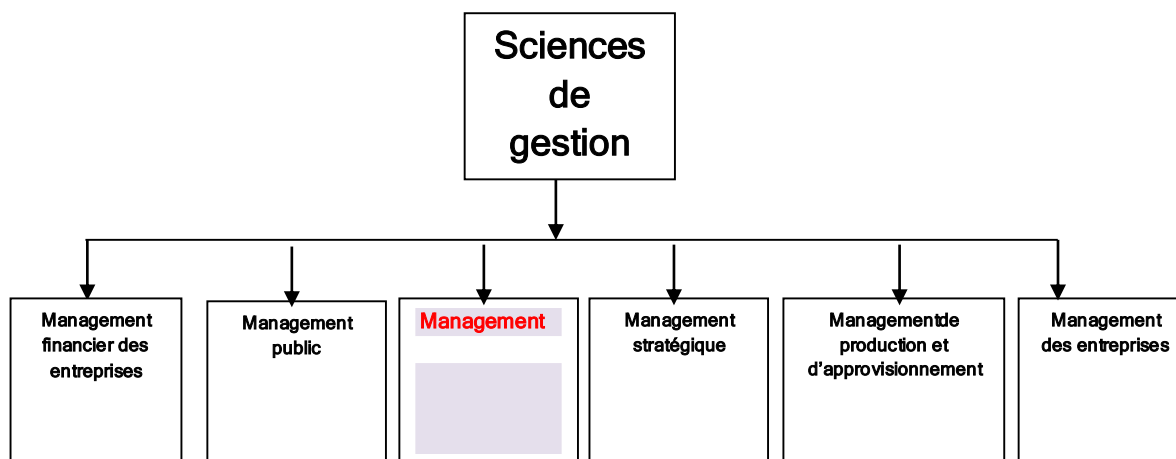
Entreprises et autres partenaires socio-économiques :

Société de Production d'Electricité (SPE) M'sila, Groupe Condor BBA, LAFARGE LC M'sila, Société de maintenance des équipements industriels (MEI) M'sila, BRIMATEC M'sila, Hodna Lait M'sila, Maghreb Pipe Msila, Société Hodna Solar M'sila, Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ), Banque Essalem, CNEP, ...

Partenaires internationaux :

Université Lille 3 France, Université Gazi Ankara Turquie, Université El Manar Tunisie, Université Gafsa Tunisie, Université Ibn Zohr Agadir Maroc, Université Pécs Hongrie, ENSA Toulouse France,...

3- Organisation générale de la formation : position du projet



4- Contexte de la formation :

Il s'agit d'inculquer à l'étudiant la culture managériale. Les étudiants en formation en management développent leurs compétences managériales et organisationnelles afin d'intégrer la direction d'entreprises.

5- objectifs de la formation :

- Maîtrise de la gestion des affaires à différents niveaux,
- Organisation et coordination des clients, des fournisseurs, des investisseurs, des employés, mais aussi les flux d'information, les flux physiques, les bâtiments et les outils.

6- Profils et compétences visés :

- Capacité de comprendre et d'analyser les données, l'environnement et l'évolution des situations,
- Capacité de planification stratégique des ressources humaines,
- Capacité d'analyser et de diagnostiquer la situation financière de l'institution,
- Capacité d'évaluer les alternatives disponibles,
- Capacité d'évaluer la performance de l'institution.

7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité :

- Entreprises privées et publiques,
- Services financiers et comptables des institutions publiques et privées,
- Sociétés d'audit et d'évaluation, ...