

Fiche d'identité de la spécialité: Management des Ressources Humaines des Entreprises

Niveau: Master professionnalisant

Domaine: S.E.G.C

Filière: Sciences de Gestion

Spécialité: Management des Ressources Humaines des Entreprises

1- Localisation de la formation:

Faculté /Institut: Sciences économiques, commerciales et des sciences de gestion.
Département : Sciences de Gestion
Arrêté n°: Arrête 1072 DU 22 décembre 2020

2- Partenaires extérieurs:

Autres établissements partenaires :

DGRSDT, Université BBA, Université Batna 1, Université Khenchela, Centre universitaire Barika, Université Sétif 2, Université de Constantine 2, Université de Bijaya, ...

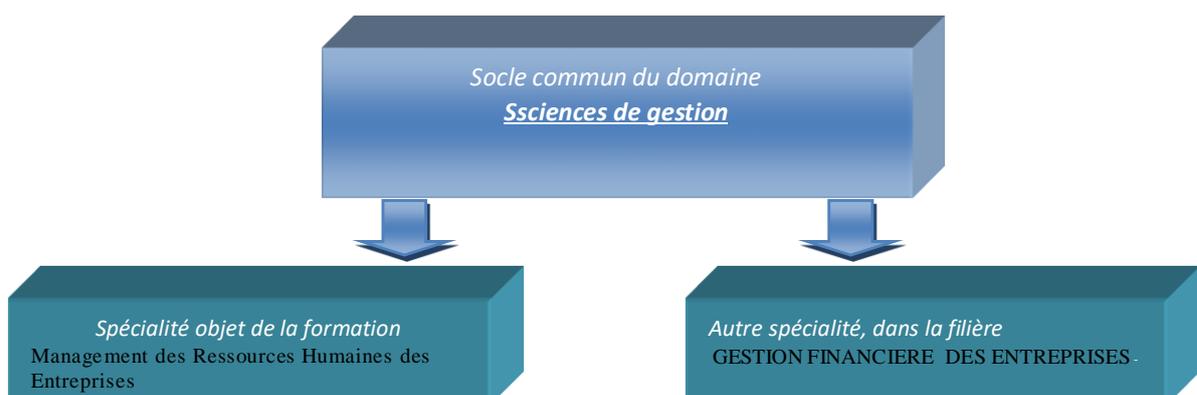
Entreprises et autres partenaires socio-économiques :

Société de Production d'Electricité (SPE) M'sila, Groupe Condor BBA, LAFARGE LC M'sila, Société de maintenance des équipements industriels (MEI) M'sila, BRIMATEC M'sila, Hodna Lait M'sila, Maghreb Pipe Msila, Société Hodna Solar M'sila, Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ), BDL, BNA, BEA, Banque Essalem, CNEP, ...

Partenaires internationaux :

Université Lille 3 France, Université Gazi Ankara Turquie, Université El Manar Tunisie, Université Gafsa Tunisie, Université Ibn Zohr Agadir Maroc, Université Pécs Hongrie, ENSA Toulouse France,...

3- Organisation générale de la formation : position du projet



4- Contexte de la formation :

L'admission au Master en Management des Ressources Humaines des Entreprises

- est ouverte aux étudiants qui ont obtenu une licence en gestion des ressources humaines, Management des affaires et gestion stratégique au premier degré, en fonction du nombre de places de formation disponibles.
- La sélection est basée sur la priorité et les étudiants sont également classés selon le classement moyen.

5- objectifs de la formation :

La formation au Master Management des Ressources Humaines des Entreprises vise à accroître les connaissances et à acquérir des compétences et des expériences. Cette formation permet également à l'étudiant de comprendre la structure de la fonction de gestion des ressources humaines, et les approches modernes les plus importantes de cette gestion. L'étudiant sera également capable d'améliorer ses capacités de recherche dans le domaine des ressources tangibles, ce qui fait qu'il prend conscience de l'importance de ces dernières dans l'institution économique au détriment des ressources matérielles et financières caractérisées par la rareté et la dépréciation, et ces objectifs peuvent également être divisé en:

- Accroître les connaissances et les informations des élèves.
- Les étudiants se tiennent au courant des développements dans les domaines de la connaissance.
- Élever le niveau de performance des élèves en acquérant les compétences théoriques et appliquées utilisées dans leur spécialisation et en augmentant la capacité de l'étudiant à la pensée créative et au désaccord afin de lui permettre de s'adapter à son niveau de connaissances et de confronter ses problèmes et de les surmonter.
- Permettre à l'étudiant de se familiariser avec tout ce qui est nouveau à la lumière des énormes progrès technologiques dans la plupart des domaines de la vie. Il lui permet également d'acquérir diverses expériences, puis de l'aider dans le processus de planification et de développement de la main-d'œuvre, ce qui est un élément essentiel développement.
- Capacité à travailler en équipe.

6- Profils et compétences visés :

Le diplôme obtenu dans cette spécialisation comprend de nombreuses connaissances liées à l'environnement de l'entreprise, qu'il s'agisse d'un environnement économique, social ou humain, en plus des connaissances liées à l'adaptation des établissements aux changements économiques mondiaux et locaux, et ce certificat permet à l'étudiant de :

Connaître les applications des activités de gestion des ressources humaines de l'organisation;

- Acquérir les connaissances de base liées en général aux sciences économiques et commerciales principalement, et à l'information automatisée, la communication et la gestion des ressources humaines, et divers outils de gestion et de contrôle organisationnel à travers la philosophie de ces outils et traitements appliqués;

- La possibilité de poursuivre des études de maîtrise et de doctorat, ou d'exercer des professions liées à ces domaines, que ce soit au niveau du transfert de connaissances ou au niveau de la mise en œuvre des connaissances.

- De plus, le titulaire de ce certificat est largement associé aux domaines économiques et commerciaux vers lesquels les étudiants concernés sont orientés et liés aux suivants:

- la capacité d'exécuter des tâches liées aux activités de gestion des ressources humaines;

- la capacité de diriger des entreprises;

La capacité d'appliquer des concepts théoriques scientifiques sur le terrain;

La capacité à adapter les organisations aux conditions de travail à la lumière de la mondialisation économique, en particulier celles liées à l'économie numérique et à l'administration électronique.

7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité :

Toutes les institutions économiques, qu'elles soient grandes, petites ou moyennes entreprises.