

## Fiche d'identité de la spécialité: Organisations Politiques et Administratives

**Niveau:** Licence

**Domaine:** Sciences Politiques et Relations Internationales

**Filière:** Sciences Politiques

**Spécialité:** Organisation Politique et Administrative

### 1- Localisation de la formation:

Faculté /Institut: Droit et sciences politiques.  
Département: Sciences politiques.  
Arrêté : n° 802 du 26/07/2016

### 2- Partenaires extérieurs:

**Autres établissements partenaires :**

DGRSDT , Université BBA, Université Batna 1, Université Khenchela, Centre universitaire Barika, Université Sétif 2, Université de Constantine 2, Université Biskra, Université Alger 3, Notaires, Avocats, Huissiers de justice, ...

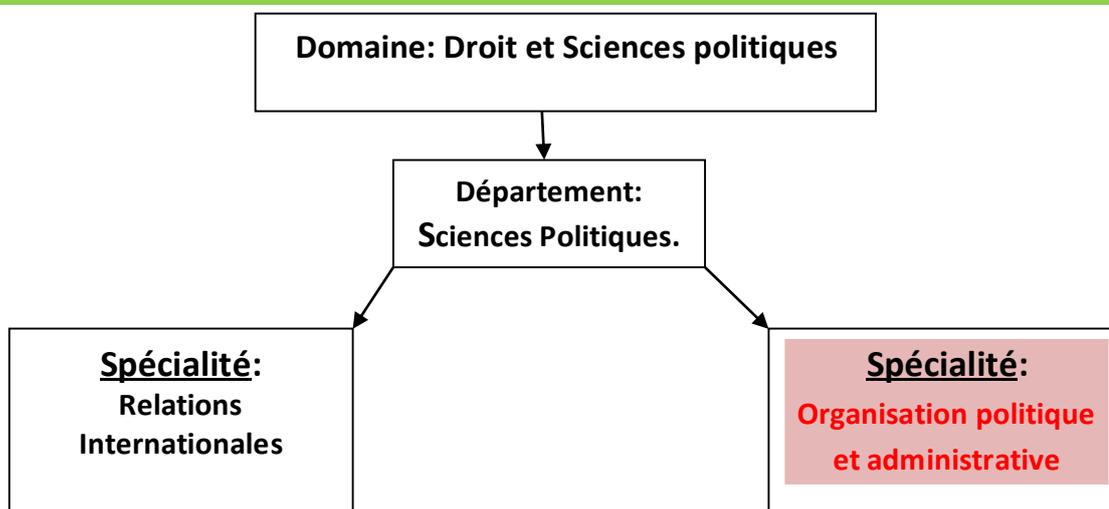
**Entreprises et autres partenaires socio-économiques :**

Société de Production d'Electricité (SPE) M'sila, Groupe Condor BBA, LAFARGE LC M'sila, Société de maintenance des équipements industriels (MEI) M'sila, BRIMATEC M'sila, Hodna Lait M'sila, Maghreb Pipe Msila, Société Hodna Solar M'sila, Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ), Banque Essalem, Chambre de Commerce et d'Industrie,.....

**Partenaires internationaux :**

Université Lille 3 France, Université Gazi Ankara Turquie, Université El Manar Tunisie, Université Gafsa Tunisie, Université Ibn Zohr Agadir Maroc, Université de Pécs Hongrie, ENSA Toulouse France, ...

### 3- Organisation générale de la formation: position du projet



#### 4- Contexte de la formation:

La licence en organisation politique et administrative est une formation pluridisciplinaire dans les domaines du droit, de l'économie et de la gestion. Elle a pour vocation de permettre aux étudiants de maîtriser les enjeux et outils actuels de la gestion : gestion des ressources humaines, développement administratif, politique comparée, gestion du service public, gestion des collectivités locales,...

#### 5- objectifs de la formation:

Cette licence a pour vocation de permettre aux étudiants d'intervenir sur tout problème d'organisation générale, de diagnostiquer les forces et faiblesses d'une activité en vue de formuler des recommandations, d'exercer une responsabilité d'encadrement administratif, politique,...

#### 6- Profils et compétences visés:

- Acquisition des savoirs fondamentaux dans le domaine de la gestion et de l'organisation,
- Maîtrise des méthodes et outils de gestion indispensables au fonctionnement socioéconomique, technique et managérial des entreprises,...
- Capacité de réflexion analytique et de réactivité face à un environnement en continuelle mouvance,
- Compréhension des relations sociales, humaines et politique.

#### 7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité:

- Administrations des entreprises privées et publiques,
- Compagnies d'assurances, douanes, banques, secteur des prestations, secteur de la logistique, ...
- Organisations nationales et régionales
- Le domaine diplomatique et consulaire