

Fiche d'identité de la spécialité: Psychologie du travail, de l'organisation et gestion des ressources

Niveau: Master

Domaine: Sciences Humaines et Sociales

Filière: Sciences sociales--psychologie

Spécialité: Psychologie du travail, de l'organisation et gestion des ressources

1- Localisation de la formation:

Faculté /l'institut: Sciences humaines et sociales.

Département: psychologie.

Référence de l'arrêté de l'habilitation: Décret Numéro 835 du 27/07/2017.

2- Partenaires extérieurs:

Autres établissements partenaires :

DGRSDT, Université BBA, Université Batna 1, Université Khenchela, Centre universitaire Barika, Université Sétif 2, Université de Constantine 2, Université Bejaia, ...

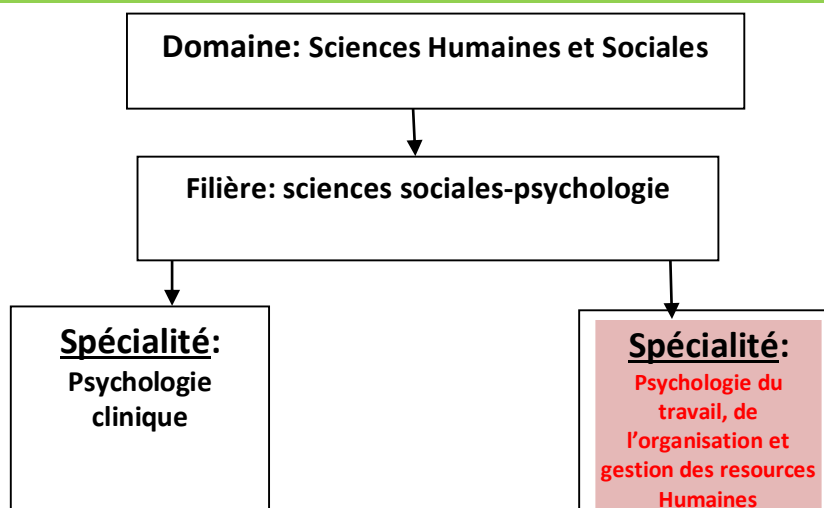
Entreprises et autres partenaires socio-économiques :

Société de Production d'Electricité (SPE) M'sila, Groupe Condor BBA, LAFARGE LC M'sila, Société de maintenance des équipements industriels (MEI) M'sila, BRIMATEC M'sila, Hodna Lait M'sila, Maghreb Pipe Msila, Société Hodna Solar M'sila, Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ), BDL, BNA, BEA, Banque Essalem, CNEP, ...

Partenaires internationaux :

Université Lille 3 France, Université Gazi Ankara Turquie, Université El Manar Tunisie, Université Gafsa Tunisie, Université Ibn Zohr Agadir Maroc, Université Pécs Hongrie, ENSA Toulouse France,...

3- Organisation générale de la formation: position du projet



4- Contexte de la formation:

Cette formation vise à assurer la qualification des futurs psychologues intervenant dans le monde du travail. Elle permet de former les étudiants aux outils nécessaires pour pouvoir aborder efficacement les problèmes liés au travail tels que la gestion des ressources humaines, l'évaluation des compétences et l'orientation professionnelle, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail, ou encore le management du changement organisationnel. Elle prépare des psychologues qui se destinent à la fonction « Ressources humaines » au sens large (Service Personnels, Service Formation, Cabinet-conseil, Centre de bilan, Service conditions de travail,...) dans les secteurs public et privé, industriel et autre.

5- Objectifs de la formation :

La formation en master psychologie du travail de l'organisation et gestion des ressources vise à approfondir les connaissances et l'acquisition des compétences en s'appuyant sur le contenu du programme de spécialisation : Législation du travail, GRH et formation, Analyses du travail et des communications, Psychosociologie et management des organisations, Psychopathologies du travail, Négociation et relations sociales, Rémunérations et classifications, Contexte juridique, Contexte économique.

6- Profils et compétences visés :

Le master Psychologie du travail de l'organisation et gestion des ressources vise à développer plusieurs compétences pratiques, méthodologiques et théoriques de haut niveau en psychologie sociale ainsi qu'en psychologie du travail et des organisations, permettant d'exercer en tant que professionnels de l'enseignement, de la formation, et de la recherche et en tant que professionnels en psychologie du travail et des organisations. Le diplômé sera apte de :

- Évaluer les potentiels et les compétences des personnes,
- Pratiquer les méthodes d'observation ethnographique de l'activité, observation participante et traitement des données recueillies,
- Savoir gérer des ressources humaines (recrutement, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, classification, formation, conditions de travail),
- Pratiquer le management du changement et le management de projet.
- Posséder des capacités relationnelles et d'animation : animation de groupe, réunion, négociation,
- Être capable d'analyser l'activité réelle de travail.

7- Potentialités locales, régionales et nationales d'employabilité:

Ce diplôme permet d'accéder à des postes de psychologue du travail, dans les secteurs du conseil et de l'appui aux fonctions RH, du recrutement, de l'insertion sociale et professionnelle, du reclassement et du bilan de compétences. Les lieux d'exercice des diplômés de ce Master sont les entreprises (PME), la fonction publique, les entreprises, les sociétés de services, les associations, les cabinets conseil en RH, de recrutement, les agences, ...