

شروط المشاركة

- 1- تقبل المداخلات الفردية أو الثنائية.
- 2- لا تقبل المداخلات التي سبق نشرها أو المشاركة بها.
- 3- ترسل المداخلات كاملة باللغة العربية أو الانجليزية أو الفرنسية.
- 4- أن يتصف العمل البحثي بالجدية والجدية وأن يعتمد على القواعد والشروط العلمية من الناحية المنهجية مع التحلي بالأمانة العلمية.
- 5- أن يعتمد على معايير APA في التوثيق.
- 6- أن لا يتجاوز الملخص 250 كلمة والمداخلة لا يتجاوز عدد صفحات العمل 15 صفحة ولا تقل عن 10 صفحات.
- 7- أن يكون نوع الخط بالنسبة للغة العربية Simplified Arabic، بحجم 14 وبالنسبة للهوامش (2 سم عن كل جانب)، المسافة بين الأسطر 1 سم.
- 8- المداخلات باللغة الأجنبية تكون بخط times new roman بحجم 12 الهوامش (2 سم عن كل جانب)، والمسافة بين الأسطر 1 سم.
- 9- تخضع الأعمال البحثية المقدمة للملتقى للتحكيم العلمي، وسيتم نشر الأعمال المتميزة في كتاب خاص بأعمال الملتقى.
- 10- لا تتكفل إدارة الملتقى بتكاليف السفر والمبيت

أهداف الملتقى الوطني:

1. التعرف على مفهوم وأهمية التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
2. تسليط الضوء على دور التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في تحسين جودة التعليم العالي
3. التعرف على تأثير التحول نحو الاقتصاد الرقمي على التعليم العالي
- 4- استعراض التجارب الدولية الناجحة في مجال التحول الرقمي في التعليم العالي
- 5- الوقوف على معوقات التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية والخروج بتوصيات تتضمن اقتراحات لتحسين جودة التعليم العالي في ظل

محاور الملتقى :

المحور الأول: الإطار المفاهيمي للتخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية

المحور الثاني: التحول نحو الاقتصاد الرقمي وتأثيره على التعليم العالي

المحور الثالث: تحسين جودة التعليم العالي من خلال التقنيات الرقمية

المحور الرابع: عرض نماذج من التجارب الدولية الناجحة في مجال التحول الرقمي في التعليم العالي

المحور الخامس: تطبيقات الذكاء الاصطناعي على التخطيط

الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية

المحور السادس: دور التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في مواجهة التحديات التقنية والتكنولوجية الحديثة

الإشكالية:

لقد شهد العالم تحولاً جذرياً نحو الاقتصاد الرقمي الذي يعتمد على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ويسعى لتحسين الأداء وتعزيز الابتكار في جميع القطاعات، بما في ذلك التعليم العالي. وفي ظل هذا التحول، أصبحت التحديات التي تواجه الجامعات والمؤسسات التعليمية أكثر تعقيداً في التأقلم مع التحول الرقمي، وتحسين جودة التعليم العالي، حيث يجب على إدارة الموارد البشرية أن تتبنى رؤية إستراتيجية لتحسين الجودة الأكاديمية والبحثية في المؤسسات الجامعية وتقديم التعليم المبتكر والمتميز، من خلال تحسين وتنمية وتأهيل المورد البشري الذي يُعتبر عصب التطور والتقدم وتطوير خطط التوظيف والتدريب الملائمة والتحفيز على التعلم والتطوير المستمر، مما ينعكس إيجاباً على جودة التعليم المقدم وتحسين أداء الجامعة ورفع مستوى التنافسية.

حيث يعد التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية القوة الدافعة والاساس لتحسين جودة التعليم العالي والتأقلم مع متطلبات الاقتصاد الرقمي. ويهدف إلى تحقيق التوافق بين أهداف المؤسسة وطموحات الأفراد المشتركة، علاوة على ذلك، يساهم التخطيط الاستراتيجي في تعزيز الابتكار والبحث العلمي في المؤسسات التعليمية، مما يساعد على اعتماد التقنيات الحديثة والتكنولوجيا الرقمية في عملية التعليم والبحث، إذ ينبغي أن تكون استراتيجيات الإدارة المستقبلية مبتكرة ومرنة، مع التركيز على تطوير الكوادر البشرية ودمج التقنيات الحديثة لدعم العملية التعليمية والبحثية وتحقيق ريادة التعليم العالي في عصر الاقتصاد الرقمي وبما أن الاستثمار في التكنولوجيا والابتكار جزءاً أساسياً من التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في التعليم العالي.

يمكن للمؤسسات التعليمية الاستفادة من التقنيات الحديثة لتحسين عمليات التعلم والتدريس، وتطوير بيئة تعليمية رقمية تحفز على التفاعل والتعلم النشط بالاعتماد على القوى العاملة المدربة والملمة بالتقنيات الحديثة، يمكن للمؤسسات التعليمية أن تظل رائدة في تحقيق التحول نحو الاقتصاد الرقمي وتلبية احتياجات المجتمع وسوق العمل. وعليه يأتي الملتقى الوطني الحالي إلى استكشاف أهمية ودور التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في تحسين جودة التعليم العالي في ظل التحول نحو الاقتصاد الرقمي. حيث سيتم تسليط الضوء على المبادئ الأساسية للتخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وتحديد العوامل التي تؤثر في نجاح التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وكذلك التعرف على أثر التحول نحو الاقتصاد الرقمي على التعليم العالي والخروج بمقترحات للتغلب على معوقات التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية واستراتيجيات تحسين جودة التعليم العالي من خلال التقنيات الرقمية.