

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الندوة الجهوية لجامعات الشرق

عرض تكوين في الطّور الثالث لنيل شهادة الدكتوراه
بعنوان السنة الجامعية
2021/2020

(وفقا للقرار رقم 191 المؤرخ في 16 جويلية 2012 والذي يحدد تنظيم التكوين في الطور الثالث من أجل الحصول على شهادة الدكتوراه،
المعدل والمتّم).

المؤسسة

جامعة المسيلة

عنوان التّكوين

تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية

مسؤول التّكوين

د- بوصلاح النذير

الفهرس

1	مقرّ التّكوين
2	مسؤول التّكوين
3	عدد المناصب المفتوحة
4	لجنة التّكوين في الدّكتوراه
5	تخصّصات الماستر المبرّرة طلب فتح التّكوين
6	تخصّصات الماستر من خارج المؤسّسة المخوّلة حقّ المشاركة في المسابقة
7	الاختبارات الكتابية للمسابقة
8	وصف التّكوين
9	جدوى التّكوين وتأثيراته
10	برنامج التّكوين
11	الأشخاص المتدخلون في التّكوين
12	الشّركاء: الاتّفاقيات الوطنية والدّولية
13	فريق التّأطير العلمي
14	ملحق
15	رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والعلمية
16	تأشيرة النّدوة الجهوية لجامعات الشرق

1- مقرّ التّكوين

1-1 طبيعة التّكوين

- ☐ • تأهيل
- ☐ • إعادة تأهيل
- ☐ • تجميد

السنة الأولى للتأهيل:2021/2020.....

السنة الأولى للتأهيل:

2-1 عنوان التّكوين

تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية	
الفرع 1*	تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية
الفرع 2*	الإدارة والتسيير الرياضي
الفرع 3*	

* تملأ هذه الخانات في حالة تضمن التكوين لعدة فروع.

3-1 المؤسسة محلّ التأهيل

المؤسسة	الكلية/ المعهد	القسم
جامعة المسيلة	معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية	الإدارة والتسيير الرياضي

4-1 ميدان وشعبة التّكوين

الميدان ¹	الشعبة ²	التخصص
علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية	الإدارة والتسيير الرياضي	تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية

¹ ST, SM, MI, SNV, STU, SEGC, SSH, DSP, LLE, LLA, ARTS, STAPS, TAMAZIGHT

² راجع مقررات 15 جويلية 2014 المتعلقة بمدونة الشعب

2- مسؤول التكوين

(أستاذ أو أستاذ محاضر قسم أ)

الاسم واللقب: النذير بوصلاح

الرتبة: أستاذ محاضر أ

الهاتف: 0554151810 فاكس: / البريد الإلكتروني: nadir.bouslah@univ-msila.dz

(تُرفق السيرة الذاتية بملحق عرض التكوين وذلك في صفحة واحدة على الأكثر)

3- عدد المناصب المطلوبة.....06.....

❖ في حالة تضمّن التكوين عدّة فروع، يُحدّد عدد كلّ منها وفقا للجدول التالي:

العدد	الفرع
03	تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية
03	الإدارة والتنظيم في الرياضة

4- لجنة التكوين في الدكتوراه

الاسم واللقب*	الرتبة	التخصص	عدد الأطروحات للتأطير	عدد الأطروحات قيد التأطير	المؤسسة الأصلية	الإمضاء
النذير بوصلاح	أستاذ محاضر أ	الإدارة والتسيير الرياضي	/	01	جامعة المسيلة	
مرنيز أسامة	أستاذ محاضر أ	الإدارة والتسيير الرياضي	/	/	جامعة المسيلة	
منجحي مخلوف	أستاذ محاضر أ	الإدارة والتسيير الرياضي	01	/	جامعة المسيلة	
بوساق فتيحة	أستاذ محاضر أ	الإدارة والتسيير الرياضي	/	/	جامعة المسيلة	
عمارة نور الدين	أستاذ محاضر أ	الإدارة والتسيير الرياضي	/	/	جامعة المسيلة	

*يُدرج اسم و لقب مسؤول التكوين في السطر الأول للجدول.

9- جدوى التكوين وتأثيراته

يفتح العرض التكويني في الطور الثالث لنيل شهادة الدكتوراة في تسيير المنشآت الرياضية و الموارد البشرية مجالا مهما لاستقطاب خريجي معاهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية و الرياضية و تقديم تكوين نوعي يهدف الى اعداد الاطارات المؤهلة و الجاهزة التي يسند لها تسيير مختلف المؤسسات الرياضية تماشيا و متطلبات و احتياجات سوق العمل و الشريك الاجتماعي و الاقتصادي من خلال دراسة المحاور التالية- : اليات تفعيل التسيير المالي و المحاسبي في المؤسسات الرياضية المتطلبات الحديثة لتسيير الموارد البشرية في المؤسسات الرياضية استخدام التكنولوجيات الحديثة في تسيير المؤسسات الرياضية متطلبات تطبيق ادارة الجودة الشاملة في المؤسسات الرياضية نموذج مقترح لمكافحة الفساد الرياضي في الوسط الرياضي حوكمة التمويل الرياضي في الجمعيات الرياضية.

- Objectifs liés à la formation de formateurs

يفتح العرض التكويني في الطور الثالث لنيل شاهدة الدكتوراة في تسيير المنشآت الرياضية و الموارد البشرية مجالا مهما لاستقطاب خريجي معاهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية و الرياضية ، و تقديم تكوين نوعي يهدف الى اعداد اطارات مؤهلة و جاهزة يسند اليها تسيير المنشآت الرياضية و الموارد البشرية تماشيا و متطلبات سوق العمل و احتياجات الشريك الاجتماعي و الاقتصادي بالاضافة الى الاهداف التالية تزويد مختلف المؤسسات -تكوين مسيرين متخصصين في مجال الادارة و التسيير الرياضي - : الرياضية باطارات متخصصة تعمل باحترافية في تسيير المنشآت الرياضية و مختلف الهيئات احتواء الوعاء الطلابي للمتخرجين في طور الماجستير في تخصصي تسيير المنشآت الرياضية و الموارد البشرية و تخصص الادارة و التسيير الرياضي الوصول الى استخدام مختلف الاتجاهات الحديثة في مجال الادارة الرياضية الحديثة من خلال تطبيق مفاهيم ادارة الجودة الشاملة و استخدام التكنولوجيات الحديثة في عملية التسيير و ادارة و برمجة الاحداث و المنافسات الرياضية

10- برنامج التكوين

(تُرفق بالملحق تفاصيل النشاطات، وفي حالة تضمّن التكوين شعبا عدّة فيقدّم برنامج كلّ شعبة على حدّى)

النشاطات	السّداسي 1	السّداسي 2	السّداسي 3	السّداسي 4	السّداسي 5	السّداسي 6
محاضرات						
ورشات						
ملتقيات						
أعمال شخصية						
لطلاب الدكتوراه						
متفرقات						

11-الأشخاص المتدخلون في التكوين

طبيعة النشاط	الصفة	الاسم واللقب
		النذير بوصلاح
		مرنيز اسامة
		منجحي مخلوف
		بوساق فتيحة
		عمارة نور الدين
		يعقوبي فاتح
		جوادي خالد
		بن يمينة السعيد
		خيري جمال
		سمير بن سايح

11- الشركاء: الاتفاقيات الوطنية /أو الدولية

(ترفق الاتفاقيات بالملحق)

المؤسسات المشاركة (جامعات، شركات، مخابر، مراكز بحث):

.....

.....

12- فريق التّأطير العلمي

الاسم واللقب	الرّتبة	التخصّص	المؤسسة الأصلية
النذير بوصلاح	استاذ محاضر - أ	الإدارة والتسيير الرياضي	جامعة المسيلة
أسامة مرنيز	استاذ محاضر - أ	الإدارة والتسيير الرياضي	جامعة المسيلة
منجحي مخلوف	استاذ محاضر - أ	الإدارة والتسيير الرياضي	جامعة المسيلة
بوساق فتيحة	استاذ محاضر - أ	الإدارة والتسيير الرياضي	جامعة المسيلة
عمارة نور الدين	استاذ محاضر - أ	الإدارة والتسيير الرياضي	جامعة المسيلة

❖ المخبر محلّ تأدية التّكوين

اسم المخبر	مدير المخبر	الإمضاء، الختم، التاريخ ورقم الاعتماد
مخبر تخطيط الموارد البشرية وتحسين الأداء	بن يمينّة السعيد	2012/04/14 رقم 145
مخبر التعلم والتحكم الحركي	زحاف محمد	2012/04/14 رقم 145

❖ مخابر البحث المشاركة

اسم المخبر	مدير المخبر	الإمضاء، الختم، التاريخ ورقم الاعتماد

❖ فرق البحث المتعاقدة في إطار PNR ET CNEPRU

عنوان مشروع البحث	رقم المشروع	تاريخ بداية المشروع	تاريخ نهاية المشروع

13- ملحق

- إرفاق السّيرة الذاتية للمسؤول عن التّكوين وأعضاء لجنة التّكوين في الدّكتوراه.
- الاتّفاقيات مع الشّركاء.

5- تخصصات الماستر المبررة طلب فتح التكوين

عنوان ماستر	توقعات عدد المتحصلين على الشهادة في عقب السنة الجامعية الجارية
تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية	75
الإدارة والتنظيم في الرياضة	/

6- تخصصات الماستر من خارج المؤسسة المخولة حق المشاركة في المسابقة (ثلاثة على الأقل)

عنوان الماستر
تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية
الإدارة والتنظيم في الرياضة

7- الاختبارات الكتابية (اختباران اثنان على الأكثر)

1-7 المقاييس:

المقياس الأول: تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية، المعامل 03 والمدة.
المقياس الثاني: منهجية البحث العلمي، المعامل 01 والمدة.

2-7 الشروط البيداغوجية للالتحاق:

8- وصف التكوين

عنوان التكوين: تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية

عنوان الشعبة ¹	محاور البحث
الإدارة والتسيير الرياضي	آليات تفعيل التسيير المالي والمحاسبي في المؤسسات الرياضية المتطلبات الحديثة لتسيير الموارد البشرية في المؤسسات الرياضية استخدام التكنولوجيات الحديثة في تسيير المؤسسات الرياضية حوكمة التمويل الرياضي في الجمعيات الرياضية نموذج مقترح لمكافحة الفساد الرياضي في الوسط الرياضي متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات الرياضية

¹ إذا لم يتضمن التكوين شعباً تقدم محاور البحث الخاصة به

1- برنامج التكوين

النشاطات	السداسي 1	السداسي 2	السداسي 3	السداسي 4	السداسي 5	السداسي 6
دروس إجبارية لتعزيز المعارف	الاتجاهات الحديثة في ادارة الموارد البشرية	استراتيجيات تسيير المؤسسات الرياضية	/	/	/	/
تكنولوجيات الإعلام والاتصال	تطبيقات تكنولوجيات الإعلام و الاتصال في الادارة الرياضية	تطبيقات برنامج SPSS لتطوير البحث العلمي	/	/	/	/
المنهجية	اساليب التفكير العلمي	اساليب و تقنيات البحث العلمي	/	/	/	/
اللغات الأجنبية (اللغة الانجليزية)	Culture of the language linguistics	Phonetics	Grammar	Written expression	Theme Version	Literary texts
البحث الوثائقي	مدخل الى المناهج الببليوغرافية	تصميم وتحليل تنظم المعلومات	النظم الجديدة للمعلومات	تقنيات التوثيق و النقد العلمي	/	/
دروس في تلقين البيداغوجيا	طرق تدريس التربية البدنية و الرياضية	بيداغوجيا التعليم الجامعي	/	/	/	/
ورشات	تطوير المهارات الادارية لقيادة الافراد و الفرق	الاشكال القانونية للمؤسسات الرياضية	تسيير الميزانية و المحاسبة للمؤسسة الرياضية	تقييم الاداء الوظيفي للافراد	/	/
ملتقيات	متطلبات الادارة الرياضية في ظل العولمة و اقتصاد السوق	التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية في الادارة الرياضية	نحو استراتيجية فعالة لادارة المنشات الرياضية	التسويق الالكتروني في المؤسسات الرياضية	/	/
أعمال شخصية لطالب الدكتوراه	تلقين اصول كتابة المقال العلمي	تطبيقات في اصول التهميش و اختيار مراجع البحث	بطاقة قراءة	دراسات استطلاعية	خطوات انجاز مذكرة البحث	الاشراف على مذكرات التخرج لطلبة الليسانس

البرنامج المفصل (دروس إجباريّة، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)

يجب إبراز الدّروس المبرمجة للسّنة الأولى من التّكوين

دروس إجباريّة لتعزيز المعارف

السداسي الاول: الاتجاهات الحديثة في ادارة الموارد البشرية

- 1- الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية و دورها في تحقيق الميزة التنافسية
- 2- ادارة الموارد البشرية في ظل مفهوم ادارة الجودة الشاملة
- 3- العوامل المؤثرة في وظائف ادارة الجودة الشاملة
- 4- راس المال الفكري
- 5- وظائف ادارة الموارد البشرية
- 6- استراتيجية تمكين العاملين
- 7- ادارة الموارد البشرية في عصر الحكومة الالكترونية

السداسي الثاني: استراتيجيات تسيير المؤسسات الرياضية

- 1- سيكولوجيا الادارة و التشريع الرياضي
- 2- القيادة و اهميتها في الادارة الرياضية
- 3- الوظيفة المالية في المؤسسات الرياضية
- 4- التمويل الرياضي و مضامين التقرير المالي و الادبي في المؤسسات الرياضية
- 5- تسيير النوادي و الجمعيات الرياضية
- 6- الحوكمة الرياضية
- 7- ادارة الجودة الشاملة في المؤسسات الرياضية

البرنامج المفصل (دروس إجبارية، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)

يجب إبراز الدروس المبرمجة للسنة الأولى من التكوين

تكنولوجيات الإعلام والاتصال

السداسي الاول: تطبيقات تكنولوجيات الاعلام و الاتصال في الادارة الرياضية

- 1- مفاهيم عامة
- 2- ايجابيات وسلبيات تكنولوجيا الاعلام والاتصال
- 3- تاريخية و خصائص تكنولوجيات الاعلام والاتصال
- 4- مدخل الاستخدامات و الاشباكات بتكنولوجيا الاعلام والاتصال
- 5- تكنولوجيا الاعلام والاتصال التعليمية
- 6- تطبيقات تكنولوجيا الاعلام والاتصال في الادارة الرياضية
- 7- استعمال تكنولوجيا الاعلام والاتصال في ادارة الوقت

السداسي الثاني: تطبيقات برنامج SPSS لتطوير البحث العلمي

تطبيقات ميدانية على شكل ورشات عمل جماعية و فردية داخل قاعات الاعلام الالي طيلة
السداسي

البرنامج المفصل (دروس إجبارية، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)

يجب إبراز الدروس المبرمجة للسنة الأولى من التكوين

المنهجية

السداسي الاول :اساليب التفكير العلمي

1-مدخل لاساليب التفكير العلمي

2-انواع التفكير العلمي

3-سمات التفكير العلمي

4-عقبات في طريق التفكير العلمي

5-التيارات الفلسفية و التفكير العلمي

6-المقاربات العلمية

7-مناهج البحث العلمي

السداسي الثاني :اساليب وتقنيات البحث العلمي

1-اختيار المشكلة البحثية و تحديد اهدافها و صياغة فرضياتها

2-كيفية اجراء مراجعة للأدب التربوي و الدراسات

3-مستلزمات البحث العلمي

4-تصميم و بناء ادوات البحث العلمي

5-تقنيات البحث العلمي

6-بعض الاساليب الاحصائية في ابحاث التربية البدنية و الرياضية

7-بناء مشروع البحث

البرنامج المفصل (دروس إجبارية، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)
يجب إبراز الدروس المبرمجة للسنة الأولى من التكوين

اللغة الاجنبية (الانجليزية)

السداسي الاول: Culture of the language linguistics

1-قواعد اللغة الانجليزية الاساسية

2-الازمان

3-الافعال المساعدة و معانيها

4-المقارنة و التفضيل

5-الاسماء القابلة للعد و الاسماء غير قابلة للعد

6-المبني للمجهول

7-اختصار الافعال

السداسي الثاني: Phonetics

1-الظروف في اللغة الانجليزية

2-السبب و النتيجة

3-الافعال المركبة

4-الكلمات المركبة

5-جمع الاسماء المركبة

6-الافعال الشاذة

7-اختصارات الافعال

السداسي الثالث: Grammar

1-مصطلحات متعلقة بالتخصص

2-مفاهيم متعلقة بالتخصص

3-تطبيقات اساسية على التخصص

4-جمل و مفردات هامة

5-اقتباسات انجليزية

6-المرادفات و الاضداد في التخصص

7-اختبارات في اللغة

السداسي الرابع: Written expression

1-قراءة

2-تحليل مقالات

3-تحليل بحوث علمية

4-القيام ببحوث جزئية

5-مفردات توفل

6-اختبارات في القراءة

7-اختبارات في الكتابة

السداسي الخامس: Version Theme

1-قواعد اللغة الانجليزية للمتقدمين

2-قواعد كتابة المقال

3-تمارين متطورة

4-القواعد الاساسية في بعض المحادثات

5-بطاقة قراءة 1

6-بطاقة قراءة 2

7-كتابة مقال علمي بالانجليزية

السداسي السادس : Literary texts

1-تقديم بعض النماذج باللغة الانجليزية

2-محاولة عرض اعمال علمية باللغة الانجليزية

3-القيام ببحوث

4-المحادثة و القراءة المباشرة

5-تقديم مقال علمي باللغة الانجليزية

6-انجاز بحث في التخصص باللغة الانجليزية

البرنامج المفصل (دروس إجبارية، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)
يجب إبراز الدروس المبرمجة للسنة الأولى من التكوين

البحث الوثائقي

السداسي الاول: المناهج البيبلوغرافية

1-مدخل الى البيبلوغرافية

2- البيبلوغرافية: المفهوم والانواع

3- اهمية البيبلوغرافية

4- انواع البيبلوغرافية

5- المقاربة البيبلوغرافية

6- تكنولوجيا الاعلام و التوثيق

7- البيبلوغرافية و التربية البدنية

السداسي الثاني: تصميم و تحليل نظم المعلومات

1-مدخل الى نظم المعلومات

2-تعريف نظم المعلومات

3-اساسيات تخطيط نظم المعلومات

4-مزايا استخدام نظم المعلومات

5-نماذج نظم المعلومات

6-التسيير التكتيكي لنظم المعلومات

7-مراحل اعداد التخطيط الاستراتيجي لنظم المعلومات

8- المشاكل التي تواجه بناء نظم المعلومات

9-معايير اختيار برامج و أنظمة المعلومات

السداسي الثالث: النظم الجديدة للمعلومات

- 1-تاريخ نظم المعلومات
- 2-دراسة نظم المعلومات
- 3-نظم ادارة قواعد البيانات
- 4- نظم المعلومات الادارية
- 5-نظم دعم اتخاذ القرار
- 6-نظم المعلومات الجغرافية
- 7-نظم استرجاع المعلومات او نظم المعلومات الببليوغرافي
- 8-نظم البحث و المقاربة

السداسي الرابع: تقنيات التوثيق و النقد العلمي

- 1-مدخل الى علم التوثيق و النقد العلمي
- 2-نظم التوثيق التقليدية
- 3-نظم التوثيق الحديثة
- 4-نظام الارشيف الرقمي
- 5-نظم الارشفة الضوئية
- 6-تعريف النقد
- 7-اتجاهات النقد الحديثة

البرنامج المفصل (دروس إجبارية، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)
يجب إبراز الدروس المبرمجة للسنة الأولى من التكوين

دروس في تلقين البيداغوجيا

السداسي الاول: طرق تدريس التربية البدنية و الرياضية

- 1- مفهوم طريقة التدريس
- 2- الفرق بين الطريقة و الوسيلة و الاسلوب في التدريس
- 3- اهمية التربية البدنية و الرياضية
- 4- شركاء العملية التربوية في درس التربية البدنية و الرياضية
- 5- شروط تدريس التربية البدنية و الرياضية
- 6- اساليب التدريس في التربية البدنية و الرياضية
- 7- عوامل نجاح طرق تدريس التربية البدنية و الرياضية

السداسي الثاني: بيداغوجيا التعليم الجامعي

- 1- مدخل الى بيداغوجيا التعليم
- 2- السياق التاريخي لبداغوجيا التعليم
- 3- انواع طرق بيداغوجيا التعليم الجامعي الحديثة
- 4- المراتكزات الاساسية لبداغوجيا التعليم الجامعي
- 5- تصنيفات الاهداف البيداغوجية للتعليم الجامعي
- 6- بيداغوجيا التعليم و بيداغوجيا المشاريع
- 7- بيداغوجيا التربية البدنية و التعليم الجامعي

Etat nominatif détaillé des doctorants en cours d'encadrement

(doit être visée par le Doyen et le PCS de la Faculté concernée et doit accompagner les PV des CRU)

- Etablissement : جامعة محمد بوضياف المسيلة Faculté / Institut : معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية
- Département : قسم الإدارة والتسيير الرياضية
- Domaine : علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية
- Filière : الإدارة والتسيير الرياضي

- Directeur de thèse : (أستاذ / أ. د. / أوشن بوزيد)

Noms et Prénoms du doctorant	Type (D. Sciences / D LMD)	Année de première inscription
دين شعيب	D. Sciences	2014/2015
مرواح ع الوهاب	D. Sciences	2014/2015

- Directeur de thèse : (أستاذ / أ. د. / أحمد بوسكرة)

Noms et Prénoms du doctorant	Type (D. Sciences / D LMD)	Année de première inscription
شلالي محمد	D. Sciences	2014/2015

- Directeur de thèse : (أستاذ / أ. د. / بوخرص رمضان)

Noms et Prénoms du doctorant	Type (D. Sciences / D LMD)	Année de première inscription
قرمات بوري	D. Sciences	2014/2015

- Directeur de thèse : (أستاذ / أ. د. / عمرو زهير)

Noms et Prénoms du doctorant	Type (D. Sciences / D LMD)	Année de première inscription
بركان عادل	D. Sciences	2014/2015
عومار بوطيبة	D. Sciences	2014/2015

- Directeur de thèse : (أستاذ محاضر / أ. د. / حريزي عبد الهادي)

Noms et Prénoms du doctorant	Type (D. Sciences / D LMD)	Année de première inscription
مقصود عبد القادر	D LMD	2016/2017

- Directeur de thèse : (أستاذ محاضر / أ. د. / صدراتي حبيب)

Noms et Prénoms du doctorant	Type (D. Sciences / D LMD)	Année de première inscription
هباش كمال	D LMD	2016/2017

Visa du Président CSF/CSI

الأستاذ الدكتور
حريزي زهير

Visa du Doyen/Directeur

المدير بالوكالة لمعهد علوم وتقنيات
النشاطات البدنية والرياضية

يعقوبي فاتح

البرنامج المفصل (دروس إجباريّة، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)
يجب إبراز الدّروس المبرمجة للسّنة الأولى من التّكوين

ملتقيات

1-متطلبات الادارة الرياضية

-الاستثمار الرياضي

-التسويق الرياضي

-الادارة الرياضية في عصر الحكومة الالكترونية

2-التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية في الادارة الرياضية

-النظريات الحديثة في تسيير الموارد البشرية

-عصرنة الموارد البشرية

-المخطط السنوي للادارة

3-نحو استراتيجية فعالة لادارة المنشآت الرياضية

-تسيير النوادي و الجمعيات الرياضية

-التقرير المالي و الادبي للمؤسسات الرياضية

-تمويل الاندية الرياضية المحترفة

4-التسويق الالكتروني في المؤسسات الرياضية

-التسويق الرياضي في ظل الاحتراف الرياضي

-الدعاية و الاعلان الرياضي

-البث التلفزيوني للاحداث الرياضية

16- Avis et Visas des organes administratifs et scientifiques

Filière de la formation doctorale : (selon nomenclature MESRS)

إدارة و تسيير رياضي (administration et gestion du sport)

Comité Scientifique de département

Avis et visa du Comité Scientifique :

Date : 2020 02



الدكتور: مرنيز أسامة

Conseil Scientifique de la Faculté (ou de l'institut)

Avis et visa du Conseil Scientifique :

Date : 2020 02



الأستاذ الدكتور
عمر بن زهير

Doyen de la faculté (ou Directeur d'institut)

Avis et visa du Doyen ou du Directeur

المدير بالنيابة الشؤون العلمية والتقنيات
النشاطات البدنية والرياضية
يعقوبي فاتح

Date : 2020 02

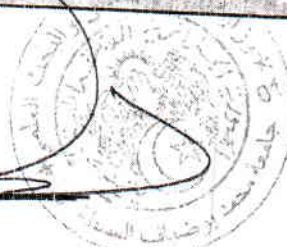


Chef d'établissement

Avis et visa du Chef d'établissement:

مدير الجامعة
بداري كمال

Date :



Visa de la Conférence Régionale des Universités : (Uniquement sur la version finale de l'offre de formation)



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
People's Democratic Republic of Algeria

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

Ministry of Higher Education and Scientific Research

جامعة محمد بوضياف بالمسيلة

University Mohamed Boudiaf of M'sila



Institute of Science and Techniques of Physical
and Sports Activities

Assistant Director of charge of post-graduation and
research Scientific and external relations

Tel / Fax : + 213 35 33 23 72

معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية

المدير المساعد المكلف بمساعدة التدرج والبحث

العلمي والعلاقات الخارجية

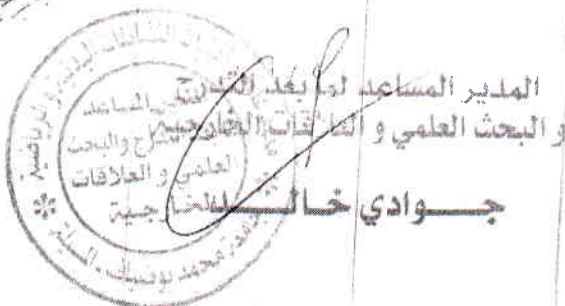
Tel / Fax : +213 35 33 23 72

Fiche de Synthèse par Doctorat LMD habilité depuis 2009

Fillière: Administration et gestion sportive

Année universitaire	Nombre Doctorant LMD habilité
2010-2009	00
2011-2010	00
2012-2011	00
2013-2012	00
2014-2013	06
2015-2014	00
2015-2016	00
2016-2017	04
2017-2018	00
2018-2019	00
2019-2020	00

01/2020



M'sila le : 07.07.2020

Modèle de CV à joindre pour tout participant à la Formation (Une 1 page maximum)

Nom et Prénom : **Makhlouf Mendjhi**

Dernier Diplôme et date d'obtention : **Habilitation Le 15/12/2016**

Spécialité : **Théorie et Méthodologie de l'Education Physique et Sportive**

Grade : **Maitre de Conférence Classe A**

Fonction : **Enseignant**

Etablissement de rattachement : **Administration Et Gestion Sportive**

Domaines scientifiques d'intérêts :

Indiquer les 05 dernières publications :

- مقال بعنوان :التسويق الرياضي بالمنشآت الرياضية رهان النوادي الرياضية المحترفة لتنويع مصادر تمويلها "دراسة ميدانية بالرابطة المحترفة الأولى لكرة القدم بالجزائر" مجلة العلوم و التكنولوجيا للنشاطات البدنية و الرياضية جامعة مستغانم تاريخ النشر: 2019-12-05 .المجلد 16, العدد 3, الصفحة 239-252

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/102998>

- مقال بعنوان :اعتماد مؤشرات التنمية المستدامة في إدارة المنشآت الرياضية بالجزائر دراسة ميدانية بالمركبات الرياضية لولاية المسيلة-مجلة الإبداع الرياضي-جامعة المسيلة تاريخ النشر 2019 ، المجلد 10, العدد 3, الصفحة 188-202

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/103307>

- مقال بعنوان : تحليل أثر إرث مونديال قطر 2022 على قدرة المؤسسة الرياضية بالسودان باستخدام مؤشرات النجاح المستدام القياسية الدولية (ايزو 9004 الاصدار الرابع 2018/4)، مجلة الادباع الرياضي جامعة المسيلة تاريخ النشر: 23-12-2018 ،المجلد 9, العدد 2, الصفحة 393-412

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/70031>

- مقال بعنوان :مساهمة الاعلام الرياضي المسموع في ترقية المنشآت الرياضية في الجزائر "إذاعة المسيلة نموذجا " مجلة التحدي جامعة أم البواقي ، تاريخ النشر: 2020-01-30 ، المجلد 12, العدد 1, الصفحة 89-104

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/109014>

**Modèle de CV à joindre pour tout participant à la Formation
(Une 1 page maximum)**

Nom et Prénom : **BOUSSAG FATIHA**

Dernier Diplôme et date d'obtention : **Habilitation Le 15/12/2016**

Spécialité : **Théorie et Méthodologie de l'Education Physique et Sportive**

Grade : **Maitre de Conférence Classe A**

Fonction : **Enseignant**

Etablissement de rattachement : **Administration Et Gestion Sportive**

Domaines scientifiques d'intérêts :

Indiquer les 05 dernières publications :

- 1--مقال منشور بعنوان: المسؤولية القانونية لإصابات الملاعب أثناء المنافسات الرياضية من وجهة نظر المشرع الجزائري. بالمجلة العلمية الإبداع الرياضي تصدر عن معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بجامعة محمد بوضياف المسيلة العدد 05-2012.
- 2-مقال منشور بعنوان: مساهمة التشريعات الرياضية في تطوير الرياضة المدرسية بالجزائر "دراسة ميدانية بالمدرسة الوطنية للرياضات الأولمبية بسطيف". بالمجلة العلمية الإبداع الرياضي تصدر عن معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بجامعة محمد بوضياف المسيلة العدد 18-2016.
- 3-مقال منشور بعنوان لجوء الشباب الجزائري للعنف في الملاعب الجزائرية-الأسباب والحلول القانونية د. ملياني صليحة، د. بوساق فتيحة، مجلة الميدان للدراسات الرياضية والاجتماعية والإنسانية، Vol:3, Issue:10, pages:361-379 جامعة زيان عاشور- الجلفة 2020.
- 4-مقال منشور بعنوان: دور شبكات التواصل الاجتماعي في نشر الثقافة الرياضية لكرة القدم الجزائرية لدى تلاميذ الطور النهائي "دراسة ميدانية بثانوية ابراهيم ابن الاغلب التميمي بالمسيلة". بالمجلة العلمية الإبداع الرياضي تصدر عن معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بجامعة محمد بوضياف المسيلة المجلد 11 العدد 01- جوان 2020.

Modèle de CV à joindre pour tout participant à la Formation (Une 1 page maximum)

Nom et Prénom : **Bouslah Nadir**

Dernier Diplôme et date d'obtention : **Habilitation Le 15/12/2016**

Spécialité : **Théorie et Méthodologie de l'Education Physique et Sportive**

Grade : **Maitre de Conférence Classe A**

Fonction : **Enseignant**

Etablissement de rattachement : **Administration Et Gestion Sportive**

Domaines scientifiques d'intérêts :

Indiquer les 05 dernières publications :

* مقال بعنوان :التسويق الرياضي بالمنشآت الرياضية رهان النوادي الرياضية المحترفة لتنويع مصادر تمويلها "دراسة ميدانية بالرابطة المحترفة الأولى لكرة القدم بالجزائر" مجلة العلوم و التكنولوجيا للنشاطات البدنية و الرياضية جامعة مستغانم تاريخ النشر : 2019-12-05 . المجلد 16, العدد 3, الصفحة 239-252

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/102998>

* مقال بعنوان :اعتماد مؤشرات التنمية المستدامة في إدارة المنشآت الرياضية بالجزائر دراسة ميدانية بالمركبات الرياضية لولاية المسيلةمجلة الإبداع الرياضي-جامعة المسيلة تاريخ النشر 2019 ، المجلد 10, العدد 3, الصفحة 188-

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/103307202>

* مقال بعنوان : "معوقات تطبيق النظم الإدارية الحديثة في المؤسسات الرياضية " مجلة علوم وتقنيات النشاط البدني الرياضي جامعة الجزائر 3 ، تاريخ النشر ، 2019-12-25 ، المجلد 10, العدد 2, الصفحة 306-

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/105411314>

* مقال بعنوان :تحديد المعادلات التنبؤية للمتطلبات المهارية في الكرة الطائرة بدلالة التصور العقلي "مجلة العلوم و التكنولوجيا للنشاطات البدنية و الرياضية جامعة مستغانم ، تاريخ النشر : 2019-12-01 ، المجلد 16, العدد 2, الصفحة

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/102710> 264-251

* مقال بعنوان : دور مواقع التواصل الاجتماعي في زيادة تفاعلية جمهور البرامج الرياضية الإذاعية بالمسيلة من وجهة نظر طلبة الإعلام والاتصال الرياضي " ، مجلة التحدي – جامعة ام البواقي ، تاريخ النشر 2019/01/15 ، المجلد 10,

العدد 2, الصفحة 145-156 <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/75611156>

Modèle de CV à joindre pour tout participant à la Formation (Une 1 page maximum)

Nom et Prénom : OMARA NOUREDDINE

Dernier Diplôme et date d'obtention : Attestation d'Habilitation Universitaire : 19/03/2015

Spécialité : Théorie et Méthodologie de l'Education Physique et Sportive

Grade : MCA

Fonction : Enseignant

Etablissement de rattachement : ISTAPS / Université de M'sila

Domaines scientifiques d'intérêts : Administration et Gestion de Sport

Indiquer les 05 dernières publications :

الرقم	عنوان المقال	المجلة	تاريخ النشر	الرابط
1	اهمية تفاعل الفريق الرياضي في تنمية الاستجابة الانفعالية لدى لاعبي كرة القدم	مجلة المنظومة الرياضية - جامعة الجلفة	/09/05 2018	https://www.asjp.cerist.dz/en/article/61909
2	الالتزام في الرياضة و علاقته بانتهاج السلوك المفضل للمدرب الرياضي من وجهة نظر المدربين	مجلة الابداع الرياضي - جامعة المسيلة	/06/02 2019	https://www.asjp.cerist.dz/en/article/92084
3	دور التدريب الرياضي في بناء سمة التماسك لدى لاعبي كرة القدم	مجلة علوم و تقنيات النشاط البدني و الرياضي - جامعة الجزائر 3	/12/25 2019	https://www.asjp.cerist.dz/en/article/105408
4	تأثير الإعلام الرياضي في تحقيق قيم التنشئة الاجتماعية عند الجمهور في المجال الرياضي	Annales de l'Université d'Alger - Université d'Alger 1-	31/03/2020	https://www.asjp.cerist.dz/en/article/114216
5	دور المنافسة الرياضية في تحقيق الأمن النفسي الرياضي لدى رياضيي النخبة	مجلة الابداع الرياضي - جامعة المسيلة	/06/07 2020	https://www.asjp.cerist.dz/en/article/116201

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة محمد بوضياف - المسيلة



مخبر تخطيط الموارد البشرية وتحسين الأداء



المسيلة في: 02 جويلية 2020

محضر اجتماع رؤساء فرق البحث

في يوم الخميس الموافق لـ: 02 جويلية 2020 على الساعة 10:00
بمقر المخبر الكائن بمجمع المخابر لجامعة المسيلة اجتمع رؤساء فرق البحث
لمخبر تخطيط الموارد البشرية و تحسين الاداء بجامعة المسيلة من اجل توطي
عرض التكوين في الطور الثالث لنيل شهادة الدكتوراة للسنة الجامعية 2020-
2021 الموسوم بـ: تسيير المنشآت الرياضية والموارد البشرية ، وعليه تمت
الموافقة بالاجماع على توطي هذا المشروع وذلك بتسخير كل امكانيات المخبر
من مقر و تجهيزات و كذلك التاطير البشري لفائدة الطلبة.

حرر بالمسيلة في: 02 جويلية 2020

مدير المخبر

مدير المخبر
أبو داود بن يحيى

1- المخابر ومشاريع البحث:

(إرفاق محضر اجتماع رؤساء الفرق ومشاريع البحث قيد الانجاز)

❖ مخبر توطين التكوين:

(إرفاق محضر اجتماع رؤساء الفرق ومشاريع البحث قيد الانجاز)

اسم المخبر	مدير المخبر	الإمضاء، الختم، التاريخ ورقم الاعتماد
مخبر توطين التكوين السيرة الذاتية الأداء	مدير المخبر الموارد البشرية تحسين الأداء أ. د. ابن عيسى سعيد	2016/04/14 رقم: 145
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة المسيلة	مدير المخبر الموارد البشرية تحسين الأداء	2016/04/14 رقم: 145

❖ مخابر البحث المشاركة:

(إرفاق محضر اجتماع رؤساء الفرق ومشاريع البحث قيد الانجاز)

اسم المخبر	مدير المخبر	الإمضاء، الختم، التاريخ ورقم الاعتماد

البرنامج المفصل (دروس إجباريّة، محاضرات، ورشات، ملتقيات)
(بطاقة واحدة مفصلة لكل نشاط)
يجب إبراز الدروس المبرمجة للسنة الأولى من التكوين

ورشات

1- تطوير المهارات الادارية لقيادة الافراد و الفرق

2- الاشكال القانونية للمؤسسات الرياضية

3- تسير الميزانية و المحاسبة للمؤسسة

4- تقييم الاداء الوظيفي لافراد