

الأسئلة

يهدف مقياس المقاولاتية الى تعريف الطلبة بطرق وخطوات انشاء مشاريع مقاولاتية صغيرة ومتوسطة، انطلاقا من معرفة اساسيات المقاولاتية وأهميتها وخصائصها، وإن تحويل الأفراد الى مقاولين ليس بالأمر السهل، فلا بد من توفر الحد الأدنى من المميزات. التي تمكن هؤلاء الأفراد من النجاح من خلال ذلك

حدد متطلبات ومميزات المقاولاتية مع ذكر أهم مميزاتها وخطاها ؟
أذكر إيجابيات وخصائص ومميزات المقاولين ؟

مع تمنياتي لكم بالتوفيق



الإجابة النموذجية

يذكر الطالب

متطلبات المقاولاتية:

1- المهارات:

تتطلب المقاولاتية مجموعة من المهارات، حيث يمكن تصنيفها في ثلاثة أنواع رئيسية:

- المهارات التكنولوجية.

- مهارات إدارة الأعمال.

- المهارات المقاولاتية الشخصية.

2- الإبداع:

1-2. الإبداع الأساسي:

2-2. الإبداع التطبيقي :

3-2. الإبداع الاشتقاقي :

4-2. إبداع التغيير:

ثانياً: مميزات المقاولاتية

تتميز المقاولاتية بالصفات و المميزات التالية :

ii تعتبر الزيادة احد مدخلات عملية اتخاذ القرار المتعلق بالاستخدام الأمثل للمواد المالية و المادية المتاحة للوصول إلى إنتاج منتج جديد أو تقديم خدمة جديدة, إضافة إلى تطوير أساليب جديدة للعمليات.

ii المقاولاتية هي مجموعة من المهارات الإدارية التي تركز على المبادرة الفردية بهدف الاستخدام الأفضل للموارد المتاحة و التي تتميز بنوع من المخاطرة.

ii المقاولاتية تعبر عن الجهد المبذول من اجل أحداث التنسيق الكامل بين عمليات الإنتاج و البيع.

ii المقاولاتية تعني الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة بهدف تطبيق الأفكار الجديدة في المؤسسات و التي يتم التخطيط لها بكفاءة عالية

مخاطر المقاولاتية

1-المخاطرة المالية : Financial-2المخاطرة الوظيفية : Functional Risks

3 -المخاطرة الاجتماعية والعائلية: Socialist and family Risks 4- المخاطر الاقتصادية Economic Risks:

5- المخاطر الأخرى نوعية الحياة بمستوى أقل:

6- المستوى العالي من التوتر:

إيجابيات المقاولاتية

أولاً: الايجابيات الاقتصادية:

2-1. بالنسبة للاقتصاد الوطني:

- زيادة متوسطة في دخل الفرد :

- الزيادة في جانبي العرض والطلب :

- التجديد والابتكار

- توجيه الأنشطة للمناطق التنموية المستهدفة :

- التكامل مع المؤسسات الكبيرة وترابط الأعمال التجارية :

- العمل على تطوير الاقتصاد:

ثانياً: الإيجابيات الاجتماعية::

2-1. الايجابيات بالنسبة للمقاول:

اما المنافع الاجتماعية Social Benefits فتتمثل من خلال الآتي:

- الفرصة للمساهمة في عمل المجتمع : غالباً ما يكون المقاول من بين الناس المحترمين في المجتمع والأكثر ثقة, وإذ أن التعاملات التجارية تعتمد على الثقة المتبادلة فإن الفرصة أمامه كبيرة لخدمة المجتمع من خلال المساهمة في تطوير الاقتصاد وزيادة النمو, كما أنهم يلعبون دوراً أساسياً في نظام العمل المحلي, وتأثير أعمالهم على وظائف الاقتصاد المحلي. إن مالكي المؤسسات الصغيرة من بين أكثر الناس احتراماً وثقة لدى المجتمعات ويتمتع مالكي هذه المؤسسات بثقة وتقدير من قبل الزبائن الذين قدموا لهم خدمات ممتازة لسنوات طويلة.

- اكتساب الرضا عن النفس والمتعة : إن المقاولين وبسبب اختيارهم لأعمالهم يشعرون بالمتعة حيث أن أعمالهم هي جزء من أفكار ومشاعر طالما حلموا بتحقيقها, وهذا ينعكس على المجتمع الذي يعيش فيه المقاول. إن امتلاك المقاول للعمل يعطيه الاستقلالية والفرصة لتحقيق كل ما هو مهم له من حيث الطموح والتطلع لصنع مستقبل ناجح ضمن ما خطط له من أهداف.

2-2. الايجابيات بالنسبة للمجتمع ككل:

إن للمقاولاتية منافع اجتماعية كثيرة لها تأثير كبير على المجتمع, فالمنتجات والخدمات الجديدة تجعل الحياة أسهل للأفراد وتحسن من إنتاجية العمل وتحسن في الصحة والرفاهية وتولد منافع اجتماعية عدة وهي كآلاتي:

- المجال الصحي: للمقاولاتية دور مهم في دعم الابتكارات والاكتشافات الصحية ووضع الحلول اللازمة للمعالجة.

- **المجال الخدماتي:** تُسهم المؤسسات المقاولاتية بإيجاد وتوفير الخدمات التي يحتاجها الفرد، و توسيعها وتطويرها بما يتلاءم مع المتطلبات الضرورية للمجتمع .

- **مجال الرفاهية:** فالاهتمام برفاهية المجتمع يتم من خلال توفير فرص العمل، وتحسين وتطوير المنتجات، ومواكبة التقدم التكنولوجي.

- **مجال العدالة والتنمية الاجتماعية وتوزيع الثروة :** إن المقاولين وفي مشروعاتهم المختلفة سواء كانت صغيرة أم متوسطة (ومن خلال انتشارها جغرافياً وعلى نطاق واسع) قادرون على تهيئة تنمية إقليمية شاملة ومتكافئة ومتوازنة من خلال استغلال الموارد والإمكانيات المحلية المتاحة وهذا بدوره سوف يوزع مكاسب التنمية الاقتصادية والاجتماعية على المناطق المختلفة، مما يجعلها تسهم في تحقيق العدالة الاجتماعية بين تلك المناطق.

- **مجال امتصاص البطالة وتأمين فرص عمل جديدة :** يلعب المقاولون في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دوراً مهماً في الاقتصاد الحديث بسبب المرونة والإبداع التي تتمتع بها، إذ لهم دور رئيساً في إيجاد فرص العمل، وامتصاص البطالة إذ تكلفة العمل فيها أقل من تكلفة العمل في المؤسسات الكبيرة وبالتالي تستوعب أعداداً لا بأس بها من الأيدي العاملة.

- **مجال المساهمة في تشغيل المرأة :** تلعب المقاولاتية دوراً كبيراً في الاهتمام بالمرأة العاملة من خلال دورها الفاعل في مجال إدخال العديد من الأعمال التي تتناسب مع قدرات المرأة مثل العمل على الحاسوب ومشاكل الخياطة وغيرها .

يتضح لنا من خلال ما ذكر سابقاً، أن الإيجابيات والمنافع الاجتماعية التي تقدمها المؤسسات المقاولانية تلعب دوراً مهماً في تحسين الوضع الصحي والاجتماعي و النفسي، وتسهم في استقرار المجتمعات من خلال التوزيع العادل للثروة الاقتصادية ومعالجة البطالة وتعمل على نمو الاقتصاد الوطني .

خصائص ومميزات المقاولين

يمكن تمييز المقاول بعدة خصائص تميزه عن غيره من الأفراد و أهم هذه الخصائص هي:

1- المميزات الشخصية:

- 1-1 الاستعداد للمخاطرة:
- 2-1 التفأول:
- 2- المهارات التقنية:
- 3- المهارات التفاعلية:
- 4- المهارات الانسانية

مع تمنياتي لكم بالتوفيق