

POL.Q.001		 جامعة محمد بوضياف - المسيلة Université Mohamed Boudiaf - M'sila
المراجعة: 01		
2026/02/17		
سياسة الجودة		

تسعى جامعة محمد بوضياف بالمسيلة، بصفتها قطباً علمياً ومعرفياً رائداً يضم 7 كليات ومعهدين، إلى تكريس ثقافة الجودة كخيار استراتيجي ومحرك أساسي للتحسين المستمر وفقاً لمتطلبات معايير الجودة الدولية ISO 9001-2015. وإذ تدرك الجامعة حجم المسؤولية الملقاة على عاتقها في تكوين رأس المال البشري والمساهمة في التنمية الوطنية، فإنها تعلن التزامها الراسخ بضمان التميز في جميع مهامها البيداغوجية، البحثية، والمجتمعية. تحدد هذه الوثيقة المبادئ التوجيهية والتزامات القيادة العليا للجامعة، ممثلة في مديرها وهيئاتها الاستشارية، لتحقيق رؤية جامعة عصرية، مبتكرة، ومنفتحة على محيطها.

الالتزامات تحقيقاً لهذه الرؤية، يلتزم السيد مدير جامعة محمد بوضياف بالمسيلة، البروفيسور عمار بودلاعة، وكافة الأسرة الجامعية بما يلي:

1. الامتثال والحوكمة الرشيدة:

- الالتزام التام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية المسيرة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي.
- ضمان الشفافية في التسيير وتعزيز أخلاقيات المهنة الجامعية في كافة المعاملات الإدارية والبيداغوجية.

2. التميز في التكوين ومركزية الطالب:

- وضع الطالب في قلب العملية التعليمية من خلال تحيين عروض التكوين في أطوار الليسانس والماستر والدكتوراه لتتوافق مع متطلبات سوق العمل ومعايير الجودة العالمية.
- تعزيز التحول الرقمي في البيداغوجيا والإدارة، استناداً إلى استراتيجية الرقمنة التي تنتهجها الجامعة، لتمكين الطلبة من مهارات القرن الواحد والعشرين.

3. البحث العلمي، الابتكار والمقاولاتية:

- توجيه البحث العلمي نحو حل المشكلات الواقعية، وتشجيع النشر في المجلات المصنفة عالمياً لرفع مرتبة الجامعة.
- دعم الابتكار والمقاولاتية من خلال تفعيل دور حاضنة الأعمال ومركز تطوير المقاولاتية الجامعية، ومرافقة الطلبة حاملي المشاريع والشركات الناشئة (Startups) لخلق الثروة ومناصب الشغل.

4. الانفتاح والشراسة الاجتماعية-الاقتصادية:

- بناء جسور تواصل دائمة مع الشركاء الاقتصاديين والاجتماعيين عبر اتفاقيات تعاون فعالة تضمن تربصات نوعية للطلبة وتسهل الإدماج المهني للخريجين، وتنفيذ برامج بحثية ودراسات تقنية مشتركة.
- تثمين مخرجات البحث العلمي ونقل التكنولوجيا للمساهمة في التنمية المحلية لولاية المسيلة وعبر الوطن بصفة عامة.

5. تنمية الموارد البشرية:

- الاستثمار في العنصر البشري عبر برامج التكوين المستمر للأساتذة والموظفين الإداريين والتقنيين لرفع كفاءاتهم ومواكبة التطورات التكنولوجية والإدارية الحديثة.

6. بيئة جامعية محفزة ومستدامة:

- توفير بيئة عمل ودراسة ملائمة، آمنة ومحفزة للإبداع، مع العناية بالحياة الطلابية والنشاطات العلمية والثقافية والرياضية.

- الالتزام بالمسؤولية المجتمعية والبيئية داخل الحرم الجامعي.

وعدنا، تتعهد جامعة محمد بوضياف بالمسيلة بأن تكون قاطرة للتنمية، وأن تخرج إطارات وكفاءات قادرة على رفع التحديات الراهنة والمستقبلية، مساهمةً بذلك في بناء جزائر جديدة قوامها العلم والمعرفة والاقتصاد المبتكر. يُعمم هذا الالتزام على كافة مكونات الجامعة ويُراجع دورياً لضمان ملاءمته المستمرة.

مدير جامعة محمد بوضياف - المسيلة

مدير جامعة المسيلة
الأستاذ عمار بوزريعة

