

ملحق القرار رقم 1137 المؤرخ في 30 سبتمبر 2025

يعدل ويتم ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في 17 أكتوبر 2022 الذي يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الماستر في ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية "، شعبة " علوم التسيير "، تخصص " إدارة الموارد البشرية " لدى الجامعات والمراكز الجامعية ومؤسسات التكوين العالي

السداسي الأول:

نوع التقييم		نمط التعليم		الحجم الساعي للأسبوع (15 أسبوعاً)	الحجم الساعي الأسبوعي			المعامل	الأرصدة	عنوان المواد	وحدات التعليم
امتحان	مراقبة مستمرة	حضور	أخرى*		أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	دروس				
%60	%40		X	67 سا 30 د	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	الهندسة الوظيفية	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 1.1 الأرصدة: 18 المعامل: 8
%60	%40		X	67 سا 30 د	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	السلوك التنظيمي	
%60	%40		X	45 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	4	ثقافة المنظمة	
%60	%40		X	45 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	4	إدارة الأجرور والحوافز 1	
%60	%40		X	67 سا 30 د	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	مراقبة التسيير الاجتماعي	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 1.1 الأرصدة: 9 المعامل: 4
%60	%40	X	X	45 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	4	الاتصال والتحرير الإداري	
%60	%40		X	5 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	2	تطبيقات التعلم العميق	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 1.1 الأرصدة: 2 المعامل: 2
%60	%40	X	X	2 سا 30 د	22 سا 30 د	1 سا 30 د	-	1	1	كتابة وعرض خطط الأعمال باللغة الإنجليزية	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت اف 1.1 الأرصدة: 1 المعامل: 1
				345 سا 00	337 سا 30 د	1 سا 30 د	10 سا 30 د	10 سا 30 د	15	30	مجموع السداسي الأول

* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في 30 سبتمبر 2025

يعدل ويتم ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في 17 أكتوبر 2022 الذي يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الماستر في ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية "، شعبة " علوم التسيير "، تخصص " إدارة الموارد البشرية " لدى الجامعات والمراكز الجامعية ومؤسسات التكوين العالي

السداسي الثاني:

نوع التقييم	نمط التعليم		الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعاً)	الحجم الساعي الأسبوعي			المعامل	الأرصدة	عنوان المواد	وحدات التعليم
	مراقبة مستمرة	إمتحان		أخرى*	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة				
%60	%40	X	67 سا 30 د	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	نظرية المنظمة	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 2.1 الأرصدة: 18 المعامل: 8
%60	%40	X	67 سا 30 د	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	إدارة المعرفة	
%60	%40	X	45 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	4	تخطيط موارد المؤسسة ERP	
%60	%40	X	45 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	4	إدارة الأجور والحوافز 2	
%60	%40	X	67 سا 30 د	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	الأساليب الكمية في الإدارة	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 2.1 الأرصدة: 9 المعامل: 4
%60	%40	X	45 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	4	منهجية إعداد مذكرة الماستر	
%60	%40	X	5 سا 00	45 سا 00	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	2	التدقيق الاجتماعي	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 2.1 الأرصدة: 2 المعامل: 2
%60	%40	X	2 سا 30 د	22 سا 30 د	-	1 سا 30 د	1	1	اللغة الإنجليزية للأبحاث وكتابة المذكرات	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت اف 2.1 الأرصدة: 1 المعامل: 1
			345 سا 00	337 سا 30 د	12 سا 00	10 سا 30 د	15	30	مجموع السداسي الثاني	

* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في 30 محرم 2025

يعدل ويتم ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في 17 أكتوبر 2022 الذي يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الماستر في ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية "، شعبة " علوم التسيير "، تخصص " إدارة الموارد البشرية " لدى الجامعات والمراكز الجامعية ومؤسسات التكوين العالي

السداسي الثالث:

نوع التقييم	نمط التعليم		الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	الحجم الساعي الأسبوعي			المعامل	الأرصدة	عنوان المواد	وحدات التعليم
	مراقبة مستمرة	امتحان		أخرى*	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة				
%60	%40	X	00 سا 90	00 سا 45		1 سا 30 د	3	6	إدارة المخاطر الاجتماعية	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 1.2 الأرصدة: 18 المعامل: 9
%60	%40	X	00 سا 90	00 سا 45		1 سا 30 د	3	6	إدارة التغيير	
%60	%40	X	00 سا 90	00 سا 45		1 سا 30 د	3	6	القيادة الإدارية	
%60	%40	X	67 سا 30 د	00 سا 45	1 سا 30 د	1 سا 30 د	2	5	برمجيات إحصائية حرة	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 1.2 الأرصدة: 9 المعامل: 4
%60	%40	X	00 سا 45	00 سا 45		1 سا 30 د	2	4	إدارة الكفاءات	
%60	%40	X	X	00 سا 5	00 سا 45	1 سا 30 د	2	2	القانون الأساسي للوظيفة العمومية	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 1.2 الأرصدة: 2 المعامل: 2
%60	%40	X	X	2 سا 30 د	22 سا 30 د	1 سا 30 د	1	1	ندوة حول إدارة الموارد البشرية	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت أف 1.2 الأرصدة: 1 المعامل: 1
			00 سا 390	292 سا 30 د	1 سا 30 د	09 سا 00	16	30	مجموع السداسي الثالث	

* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

30 محرم 2025

ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في

يعدل ويتم ملحق القرار رقم 1367 المؤرخ في 17 أكتوبر 2022 الذي يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الماستر في ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية "، شعبة " علوم التسيير "، تخصص " إدارة الموارد البشرية " لدى الجامعات والمراكز الجامعية ومؤسسات التكوين العالي

السداسي الرابع:

دراسة ميدانية تتوج بمذكرة ماستر ومناقشة

الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي	
30	04	30 سا/أسبوعي	العمل الشخصي
/	/	03 سا/أسبوعي	الدراسة الميدانية (بمختلف صيغها حسب موضوع المذكرة)
/	/	02 سا/أسبوعي	الملتقيات (شهادة حضور ملتقى أو دورة تدريبية أو تكوينية في السنة الثانية ماستر)
/	/	05 سا/أسبوعي	أعمال أخرى (تحدد حسب اللجنة البيداغوجية للتخصص)
30	04	600 سا	مجموع السداسي 4 (15 أسبوع)



modifiant et complétant l'annexe de l'arrêté n°1367 du 17 octobre 2022 fixant le programme des enseignements en vue de l'obtention du diplôme de Master dans le domaine «Sciences Economiques, de Gestion et Sciences Commerciales», filière «Sciences de Gestion», spécialité «Management des Ressources Humaines» au sein des universités, centres universitaires et des établissements de formation supérieure

Semestre 1 :

Unités d'enseignement	Intitulé des matières	Crédits	Coefficients	Volume horaire hebdomadaire			VHS 15 semaines	Autre*	Mode d'enseignement		Mode d'évaluation	
				Cours	TD	TP			Prés	EAD	CC*	Examen
U E Fondamentale Code : UEF 1.1 Crédits : 18 Coefficients : 8	Ingénierie fonctionnelle	5	2	1h30	1h30	-	45h00	67h30	X		40%	60%
	Comportement organisationnel	5	2	1h30	1h30	-	45h00	67h30	X		40%	60%
	Culture de l'organisation	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X		40%	60%
	Management des salaires et des incitations 01	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X		40%	60%
U E Méthodologique Code : UEM 1.1 Crédits : 9 Coefficients : 4	Contrôle managérial social	5	2	1h30	1h30	-	45h00	67h30	X		40%	60%
	Communication et rédaction administrative	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X	X	40%	60%
U E Découverte Code : UED 1.1 Crédits : 2 Coefficients : 2	Applications du Deep Learning	2	2	1h30		1h30	45h00	5h00	X		40%	60%
U E Transversale Code : UET 1.1 Crédits : 1 Coefficients : 1	Rédaction et présentation Plans d'affaires en anglais	1	1	-	1h30	-	22h30	2h30	X	X	40%	60%
Total Semestre 1		30	15	10h30	10h30	1h30	337h30	345 h00				

Autre* = Travail complémentaire et travail personnel déterminé par l'équipe pédagogique de la matière, CC* : Contrôle Continu.

Annexe de l'arrêté n°137 du

30 SEP. 2025

modifiant et complétant l'annexe de l'arrêté n°1367 du 17 octobre 2022 fixant le programme des enseignements en vue de l'obtention du diplôme de Master dans le domaine «Sciences Economiques, de Gestion et Sciences Commerciales», filière «Sciences de Gestion», spécialité «Management des Ressources Humaines» au sein des universités, centres universitaires et des établissements de formation supérieure

Semestre 2 :

Unités d'enseignement	Intitulé des matières	Crédits	Coefficients	Volume horaire hebdomadaire			VHS 15 semaines	Autre*	Mode d'enseignement		Mode d'évaluation	
				Cours	TD	TP			Prés	EAD	CC*	Examen
U E Fondamentale Code : UEF1.2 Crédits : 18 Coefficients : 8	Théorie de l'organisation	5	2	1h30	1h30	-	45h00	67h30	X		40%	60%
	Knowledge management	5	2	1h30	1h30	-	45h00	67h30	X		40%	60%
	Systèmes de planification des ressources	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X		40%	60%
	Management des salaires et des incitations 02	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X		40%	60%
U E Méthodologique Code : UEM 1.2 Crédits : 9 Coefficients : 4	Méthodes quantitatives de management	5	2	1h30	1h30	-	45h00	67h30	X		40%	60%
	Méthodologie de préparation d'un mémoire de master	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X	X	40%	60%
U E Découverte Code : UED 1.2 Crédits : 2 Coefficients : 2	Audit sociale	2	2	1h30	1h30	-	45h00	5h00	X	X	40%	60%
U E Transversale Code : UET 1.2 Crédits : 1 Coefficients : 1	Anglais pour la recherche et la rédaction de mémoires	1	1	-	1h30	-	22h30	2h30	X	X	40%	60%
Total Semestre 2		30	15	10h30	12h00	-	337h30	345 h00				

Autre* = Travail complémentaire et travail personnel déterminé par l'équipe pédagogique de la matière, CC* : Contrôle Continu.

modifiant et complétant l'annexe de l'arrêté n°1367 du 17 octobre 2022 fixant le programme des enseignements en vue de l'obtention du diplôme de Master dans le domaine «Sciences Economiques, de Gestion et Sciences Commerciales», filière «Sciences de Gestion», spécialité «Management des Ressources Humaines» au sein des universités, centres universitaires et des établissements de formation supérieure

Semestre 3 :

Unités d'enseignement	Intitulé des matières	Crédits	Coefficients	Volume horaire hebdomadaire			VHS 15 semaines	Autre*	Mode d'enseignement		Mode d'évaluation	
				Cours	TD	TP			Prés	EAD	CC*	Examen
U E Fondamentale Code : UEF 2.1 Crédits : 18 Coefficients : 9	Management des risques sociaux	6	3	1h30	1h30	-	45h00	90h00	X		40%	60%
	Management de changement	6	3	1h30	1h30	-	45h00	90h00	X		40%	60%
	Leadership administratif	6	3	1h30	1h30	-	45h00	90h00	X		40%	60%
U E Méthodologique Code : UEM 2.1 Crédits : 9 Coefficients : 4	Logiciels statistiques libres	5	2	1h30	-	1h30	45h00	67h30	X		40%	60%
	Management des compétences	4	2	1h30	1h30	-	45h00	45h00	X		40%	60%
U E Découverte Code : UED 2.1 Crédits : 2 Coefficients : 2	Droit de la fonction publique	2	2	1h30	1h30	-	45h00	5h00	X	X	40%	60%
U E Transversale Code : UET 2.1 Crédits : 1 Coefficients : 1	Séminaire sur le management des ressources humaines	1	1	-	1h30	-	22h30	2h30	X	X	40%	60%
Total Semestre 3		30	16	09h00	09h00	1h30	292h30	390 h00				

Autre* = Travail complémentaire et travail personnel déterminé par l'équipe pédagogique de la matière, CC* : Contrôle Continu.



Annexe de l'arrêté n° 1137 du

30 SEP. 2025

modifiant et complétant l'annexe de l'arrêté n°1367 du 17 octobre 2022 fixant le programme des enseignements en vue de l'obtention du diplôme de Master dans le domaine «Sciences Economiques, de Gestion et Sciences Commerciales», filière « Sciences de Gestion», spécialité « Management des Ressources Humaines » au sein des universités, centres universitaires et des établissements de formation supérieure

Semestre 4 :

Stage en entreprise couronné par un mémoire et une soutenance.

	VHS	Coeff	Crédits
Travail Personnel	30h/S	04	30
Etude pratique (Sous diverses formes, selon le sujet de mémoire)	03h/S	/	/
Séminaires (Attestation de participation à un séminaire, une formation ou un stage en deuxième année de Master)	02h/S	/	/
Autre (déterminés selon le comité pédagogique de spécialisation)	05h/S	/	/
Total Semestre 4	600 h	04	30

